



Paris Workplace 2024 – Vague 11

Ifop pour Société Foncière Lyonnaise



FB/CT N° 120743

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

JUIN 2024

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
Structure de l'échantillon redressé	5
- 2 - Les résultats de l'étude.....	1
- A - Bien-être au travail et satisfaction vis-à-vis des bureaux.....	2
Le bien-être au travail.....	3
La perception de ses bureaux.....	4
L'importance des bureaux dans le choix de l'entreprise	5
L'impact des bureaux sur différents éléments de sa vie professionnelles et de son entreprise	6
Le réaménagement ou la réorganisation des bureaux de l'entreprise.....	7
L'évaluation de la beauté de son espace de travail	8
Le type d'espace occupé au bureau.....	9
La possibilité de faire du télétravail comme critère de choix pour un prochain poste	10
La préférence esthétique entre les locaux de l'entreprise et son espace de travail à domicile	11
La satisfaction à l'égard de la vue sur l'extérieur depuis son espace de travail	12
Les principaux éléments constitutifs d'un bel espace de travail	13
- B - Aménagement du lieu de travail.....	14
Le type d'immeuble dans lequel est située l'entreprise	15
La mise à disposition de différents services ou espaces sur le lieu de travail	16
L'évaluation de la beauté des locaux de son entreprise.....	17
L'adhésion à différentes affirmations concernant les locaux de son entreprise	18
L'adhésion à différentes affirmations concernant la décoration des bureaux de travail	19
Les principaux éléments constitutifs de "beaux locaux"	20
- C - Perceptions vis-à-vis du quartier de travail.....	21
Le type de quartier préféré pour travailler	22
Le type de quartier préféré pour travailler (beau quartier ou proche de son domicile)	23
Le plus beau quartier pour travailler en Ile-de-France	24
L'évaluation de la beauté du quartier dans lequel se trouvent les locaux de son entreprise	25
Les principaux éléments constitutifs d'un "beau quartier"	26
Le temps de trajet domicile-travail.....	27
Le moyen de transport utilisé pour le trajet domicile-travail.....	28
- D - Perceptions vis-à-vis des lieux de travail.....	29
Les raisons qui incitent à se déplacer pour travailler au bureau	30
La fréquence idéale de télétravail	31
- E - Le bien-être des salariés.....	32
Le pronostic sur la durée de maintien dans son entreprise actuelle	33
Le sentiment d'isolement au sein de son entreprise	34
- F - La performance.....	35
L'évaluation de la performance de différents acteurs.....	36
L'accord avec différentes affirmations à propos de sa vie quotidienne au travail	37
Le type d'espace de travail dans lequel on se sent le plus performant.....	38
- G - Les relations sociales	39
Le sentiment d'amitié avec ses collègues.....	40
L'attachement à son entreprise	41
Le fait de partager des moments avec ses collègues en dehors des relations de travail	42
L'évaluation de la qualité des relations avec ses collègues	43
L'évaluation de l'apparence physique de ses collègues	44
L'adhésion à différentes affirmations concernant l'apparence physique sur le lieu de travail	45
- I - Tests de visuels sur les matériels de bureau et espaces de travail souhaités.....	46

L'évaluation de la beauté de différents immeubles de bureau	47
L'environnement de travail le plus propice à la créativité.....	49
L'environnement de travail le plus propice au bien-être	50
L'environnement de travail le plus propice au travail en équipe	51
Le plus bel environnement de travail d'un point de vue esthétique	52
L'environnement de travail qui donne le plus envie de venir travailler	53
La tenue vestimentaire préférée au bureau	54
L'environnement de travail dans lequel on se sent le mieux	55
L'environnement de travail le plus propice à la créativité.....	56
L'environnement de travail le plus propice à la performance	57
L'œuvre préférée dans son espace de travail	58
L'évaluation de la beauté de différents immeubles de bureau	59
L'univers de bureau préféré (végétalisation).....	60
L'univers de bureau préféré (collaborateurs)	61
Le plus bel ensemble sur le plan esthétique.....	62
L'environnement de travail le plus propice à la performance	63
L'environnement de travail dans lequel on aurait envie de travailler	64
Le plus beau quartier de travail sur le plan esthétique	65
Le quartier de travail qui favorise le plus la performance	66
Le quartier dans lequel on aurait envie de travailler	67
Le quartier de travail ayant le plus d'avenir	68

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour Société Foncière Lyonnaise

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 300 salariés** représentatifs de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises (hors administration et service public) comptant plus de 10 salariés.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 6 au 17 juin 2024.

Les bases faibles (inférieures à 30 répondants) figurent sur le rapport par des astérisques () : résultats à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs.*

Précision pour les full-télétravailleurs (5 jours par semaine) :

Si l'employeur ne dispose pas à l'heure actuelle de locaux physiques ou que le salarié est en télétravail 5 jours par semaine, il a été demandé à l'interviewé de se référer à sa dernière expérience professionnelle dans des locaux physiques d'entreprise.

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-contre.

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCES ¹						
Taille d'échantillon	Pourcentage observé					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
1 500	1,1	1,5	2,0	2,3	2,4	2,5
2 000	1,0	1,3	1,8	2,0	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1 000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

Aide à la lecture des tableaux de croisements

Les données du présent document correspondent à des pourcentages de citation de chaque réponse auprès de l'ensemble de l'échantillon (« ENSEMBLE ») et de sous-catégories de population.

- En colonnes : les modalités de réponse.
- En lignes : la sous-population sur laquelle on « zoome » et ses réponses – pour chaque ligne, la somme des items est égale 100 (hors totaux et sauf plusieurs réponses possibles).

Exemple de lecture du tableau : sur 100 hommes, 25% ont répondu « A », contre 15% chez les femmes. À l'échelle de l'ensemble des répondants à la même question, 20% ont cité la réponse A.

	Rép. A	Rép. B	Rép. C	Rép. D
ENSEMBLE	20	30	40	10
SEXE				
Homme	25	35	35	5
Femme	15	25	45	15
AGE				
18-24 ans	20	30	40	10
25-34 ans	20	30	40	10
35-49 ans	25	35	35	5
50-64 ans	15	25	45	15
65 ans et plus	20	30	40	10

Les éventuels astérisques indiquent les sous-populations présentes en effectif réduit dans l'échantillon et pour lesquelles les résultats sont à interpréter avec prudence.

¹ Un tableau précisant les marges d'erreurs pour davantage de tailles d'échantillon est disponible [sur le site Ifop](#).

Rappels

Mai 2023 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 24 avril au 16 mai 2023 auprès d'un échantillon de 1 300 salariés représentatifs de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises (hors administration et service public) comptant plus de 10 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Juin 2022 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 3 au 9 juin 2022 auprès d'un échantillon de 1 303 salariés représentatifs de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises (hors administration et service public) comptant plus de 10 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Juin 2021 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 7 au 25 juin 2021 auprès d'un échantillon de 1602 salariés représentatif de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises du secteur privé comptant plus de 20 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Septembre 2020 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 1^{er} au 18 septembre 2020 auprès d'un échantillon de 1502 salariés représentatif de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises du secteur privé comptant plus de 20 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Mars 2020 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 13 février au 6 mars 2020 auprès d'un échantillon de 1602 salariés représentatif de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises du secteur privé comptant plus de 20 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Mars 2019 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 6 février au 4 mars 2019 auprès d'un échantillon de 1619 salariés représentatif de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises du secteur privé comptant plus de 20 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Février 2018 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 26 janvier au 22 février 2018 auprès d'un échantillon de 1922 salariés représentatif de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises du secteur privé comptant plus de 20 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Mars 2017 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 9 février au 17 mars 2017 auprès d'un échantillon de 1755 salariés représentatif de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises du secteur privé comptant plus de 20 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Février 2016 : Enquête Ifop réalisée pour SFL du 1^{er} au 25 février 2016 auprès d'un échantillon de 1874 salariés représentatifs de l'ensemble des salariés franciliens (Paris et petite couronne) travaillant dans un bureau au sein d'entreprises du secteur privé comptant plus de 20 salariés. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille de l'entreprise et secteur d'activité).

Structure de l'échantillon redressé

	Effectifs	Pourcentage
ENSEMBLE	1300	100,0
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	703	54,1
Femmes	597	45,9
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
TOTAL Moins de 35 ans	491	37,8
. 18-24 ans	94	7,2
. 25-34 ans	397	30,6
TOTAL 35 ans et plus	809	62,2
. 35-49 ans	525	40,4
. 50 ans et plus	284	21,9
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Salariés du secteur privé	1113	85,6
Salariés du secteur public	187	14,4
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL		
Vous êtes aux 35 heures	830	63,8
Vous êtes cadre au forfait jours	421	32,4
Vous êtes cadre dirigeant	49	3,7
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
ST Moins de 200 salariés	415	31,9
De 10 à 19 salariés	121	9,3
De 20 à 49 salariés	134	10,3
De 50 à 199 salariés	160	12,3
ST Plus de 200 salariés	885	68,1
De 200 à 499 salariés	112	8,6
De 500 à 999 salariés	69	5,3
1000 salariés ou plus	705	54,2
FONCTION AU SEIN DE L'ENTREPRISE		
Finances / comptabilité	206	15,8
Ingénierie / R&D	219	16,9
Marketing / Communication	97	7,5
Commercial / Ventes	249	19,2
Services généraux	117	9,0
Direction générale	76	5,8
Ressources humaines	110	8,5
Autre fonction	225	17,3
FONCTION D'ENCADREMENT		
Non	717	55,1
Oui	583	44,9
1 à 5 personnes	341	26,2
6 à 10 personnes	98	7,5
11 à 20 personnes	72	5,5
Plus de 20 personnes	73	5,6
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
1 an ou moins	138	10,6
2 à 5 ans	434	33,4
6 à 10 ans	260	20,0
Plus de 10 ans	468	36,0
REMUNERATION BRUTE ANNUELLE		
Moins de 20 000 €	64	4,9
Entre 20 000 et 39 999 €	445	34,2
Entre 40 000 et 59 999 €	381	29,3
Entre 60 000 et 79 999€	207	15,9

Entre 80 000 et 99 999€	83	6,4
100 000 € et plus	38	2,9
LIEU D'HABITATION		
Paris (75)	393	30,2
La Seine Saint Denis (93)	142	10,9
Les Hauts de Seine (92)	222	17,1
Le Val de Marne (94)	165	12,7
Autres	378	29,1
DEPARTEMENT DU LIEU DE TRAVAIL		
Paris (75)	727	55,9
La Seine Saint Denis (93)	136	10,4
Les Hauts de Seine (92)	322	24,8
Le Val de Marne (94)	115	8,8
ZONE IMMSTAT		
Paris Centre Ouest	257	19,8
Paris Rive Gauche	198	15,2
Paris Centre	79	6,1
Paris Nord	84	6,5
Paris Est	109	8,4
La Défense	66	5,1
Péri-Défense	63	4,9
Neuilly-Levallois	40	3,1
Boucle Nord	33	2,6
Boucle Sud	71	5,5
Couronne Est	51	3,9
Première couronne Sud	45	3,5
Première couronne Nord	77	5,9
LE MODE DE TRANSPORT PRIVILEGIE POUR SE RENDRE AU TRAVAIL		
Le métro	615	47,3
Le RER ou le train	625	48,1
La voiture	380	29,3
La moto ou le scooter	48	3,7
Le bus ou le tramway	363	27,9
Le vélo	144	11,1
A pied	500	38,4
La trottinette	61	4,7
Un autre moyen	58	4,4
LE TEMPS DE TRAJET POUR SE RENDRE AU TRAVAIL		
Moins de 20 minutes	128	9,9
20-39 minutes	462	35,5
40-59 minutes	362	27,8
60 minutes et plus	348	26,7
LA CHARGE FAMILIALE DU QUOTIDIEN		
Essentiellement sur soi	834	64,1
Essentiellement sur son conjoint	55	4,2
Equitablement répartie	395	30,3
LA FREQUENCE ACTUELLE DE TELETRAVAIL		
Moins d'un jour ou aucun jour par semaine	351	27,0
Au moins un jour par semaine	949	73,0
Un jour par semaine	245	18,8
Deux jours par semaine	452	34,8
Trois jours par semaine	186	14,3
Quatre jours par semaine	28	2,2
Cinq jours par semaine	39	3,0
NOMBRE DE PERSONNES DANS LE FOYER		
1 personne	325	25,0
2 personnes	335	25,7
3 personnes	260	20,0

4 personnes	276	21,2
5 personnes et plus	104	8,0
PRESENCE D'ENFANTS DE MOINS DE 14 ANS AU FOYER		
Aucun enfant	770	59,2
Au moins un enfant	530	40,8
1 enfant	314	24,1
2 enfants	165	12,7
3 enfants et plus	51	3,9
PRESENCE D'ENFANTS DE MOINS DE 5 ANS AU FOYER		
Aucun enfant	1077	82,9
Au moins un enfant	223	17,1
1 enfant	190	14,6
2 enfants et plus (*)	33	2,5
STATUT MATRIMONIAL		
En couple	902	69,4
Célibataire	398	30,6

- 2 -

Les résultats de l'étude

- A -

Bien-être au travail et satisfaction vis-à-vis des bureaux

Le bien-être au travail

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment évaluez-vous votre bien-être au travail ?

	Rappel Mars 2016 (%)	Rappel Mars 2017 (%)	Rappel Mars 2018 (%)	Rappel Mars 2019 (%)	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Sept. 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Rappel Mai 2023 (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
Note de 1 à 2 : Pas du tout bien	4	5	6	3	3	4	4	2	2	4
Note de 3 à 5 : Plutôt pas bien	22	19	17	21	21	19	18	17	14	14
Note de 6 à 8 : Plutôt bien.....	65	66	68	67	67	68	67	67	67	62
Note de 9 à 10 : Très bien	9	10	9	9	9	9	11	14	17	20
TOTAL.....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Moyenne	6,4	6,5	6,5	6,6	6,6	6,5	6,8	6,9	7,0	7,1
----------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

La perception de ses bureaux

Question : Pour vous, le bureau, c'est... ?

	<i>Rappel Mars 2017</i> (%)	<i>Rappel Mars 2018</i> (%)	<i>Rappel Mars 2019</i> (%)	<i>Rappel Mars 2020</i> (%)	<i>Rappel Juin 2021</i> (%)	<i>Rappel Juin 2022</i> (%)	<i>Rappel Mai 2023</i> (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
• Uniquement un lieu de travail où vous préférez passer le moins de temps possible	57	62	56	64	51	51	50	47
• Un lieu de travail mais également un lieu de vie où vous aimez passer du temps.....	43	38	44	36	49	49	50	53
TOTAL.....	100	100	100	100	100	100	100	100

L'importance des bureaux dans le choix de l'entreprise

Question : Les bureaux au sein desquels vous travaillez ont-ils été importants pour vous dans le choix de rejoindre l'entreprise pour laquelle vous travaillez ?

	<i>Rappel Mars 2017 (%)</i>	<i>Rappel Mars 2018 (%)</i>	<i>Rappel Mars 2019 (%)</i>	<i>Rappel Mars 2020 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2021 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2022 (%)</i>	<i>Rappel Mai 2023 (%)</i>	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL OUI	30	39	43	42	51	54	55	57
• Oui, tout à fait	5	7	12	10	15	11	17	16
• Oui, plutôt	25	32	31	32	36	43	38	41
TOTAL NON	70	61	57	58	49	46	45	43
• Non, plutôt pas	40	38	34	34	28	26	27	29
• Non, pas du tout	30	23	23	24	21	20	18	14
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

L'impact des bureaux sur différents éléments de sa vie professionnelles et de son entreprise

Question : Selon vous, vos bureaux ont-ils un impact positif, un impact négatif ou aucun impact sur chacun des éléments suivants ?

Récapitulatif : Un impact positif

	Rappel Mars 2016 (%)	Rappel Mars 2017 (%)	Rappel Mars 2018 (%)	Rappel Mars 2019 (%)	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Rappel Mai 2023 (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
• L'esprit d'équipe au sein de l'entreprise	Non posé	Non posé	60	73	69	69	66	67	74
• Votre bien-être	63	62	59	68	61	63	63	57	64
• La performance de l'entreprise	62	56	56	67	59	59	57	55	64
• Le recrutement de nouveaux talents.....	54	51	50	55	50	50	50	44	57
• La responsabilité sociétale et écologique (RSE) de votre entreprise	Non posé	44	47	42	47				

Ensemble Juin 2024

	Un impact positif	Un impact négatif	Aucun impact	TOTAL
L'esprit d'équipe au sein de l'entreprise	74	11	15	100
Votre bien-être	64	16	20	100
La performance de l'entreprise.....	64	10	26	100
Le recrutement de nouveaux talents.....	57	11	32	100
La responsabilité sociétale et écologique (RSE) de votre entreprise	47	14	39	100

Le réaménagement ou la réorganisation des bureaux de l'entreprise

Question : Les bureaux de votre entreprise ont-ils connu un réaménagement, une réorganisation ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Oui	70
Oui, dans les deux dernières années.....	38
Oui, il y a plus de deux ans	32
Non	26
Vous ne savez pas	4
Total	100

L'évaluation de la beauté de son espace de travail

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment évaluez-vous la beauté de votre espace de travail ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Beau	71
9 à 10 : Très beau	13
6 à 8 : Plutôt beau	58
TOTAL Laid	29
3 à 5 : Plutôt laid.....	24
1 à 2 : Très laid.....	5
Total	100
Moyenne	6,5

Le type d'espace occupé au bureau

Question : Dans votre travail actuel, de quel type d'espace de travail disposez-vous ?

	<i>Rappel Mars 2017</i> (%)	<i>Rappel Mars 2018</i> (%)	<i>Rappel Mars 2019</i> (%)	<i>Rappel Mars 2020</i> (%)	<i>Rappel Juin 2021</i> (%)	<i>Rappel Juin 2022</i> (%)	<i>Ensemble Mai 2023</i> (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
• Un bureau individuel fermé	14	14	18	16	18	20	17	18
• Un bureau partagé de 2 à 6 personnes fermé	37	36	34	32	34	32	35	32
• Un espace collectif ou open space de plus de 6 personnes	44	42	42	47	42	41	41	43
• Vous ne disposez pas d'un bureau attitré	5	8	6	5	6	7	7	7
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

La possibilité de faire du télétravail comme critère de choix pour un prochain poste

Question: Diriez-vous que la possibilité de faire du télétravail est devenue un critère de choix pour votre prochain poste ?

	<i>Rappel Septembre 2020 (%)</i>	<i>Rappel Mai 2023 (%)</i>	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Oui	66	79	76
• Oui, tout à fait	27	44	42
• Oui, plutôt	39	35	34
TOTAL Non	34	21	24
• Non, plutôt pas.....	23	14	15
• Non, pas du tout.....	11	7	9
TOTAL	100	100	100

La préférence esthétique entre les locaux de l'entreprise et son espace de travail à domicile

Question : Est-ce que vous trouvez que votre espace de travail est plus beau chez vous lorsque vous télétravaillez, ou dans les locaux de votre entreprise ?

Base : Question posée uniquement aux télétravailleurs, soit 82% de l'échantillon	Ensemble Juin 2024 (%)
Chez vous lorsque vous télétravaillez	43
Dans les locaux de votre entreprise	25
Il est aussi beau chez vous que dans les locaux de votre entreprise	19
Vous n'avez pas à proprement parler d'espace de travail lorsque vous télétravaillez (vous travaillez de votre table de salon, de votre canapé...)	13
Total	100

La satisfaction à l'égard de la vue sur l'extérieur depuis son espace de travail

Question : Dans votre espace de travail, êtes-vous satisfait de la vue sur l'extérieur ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Satisfait	65
Très satisfait	14
Plutôt satisfait	51
TOTAL Pas satisfait	29
Plutôt pas satisfait.....	19
Pas du tout satisfait.....	10
Votre espace de travail ne dispose pas de vue directe sur l'extérieur.	6
Total	100

Les principaux éléments constitutifs d'un bel espace de travail

Question : Selon vous, quels sont les principaux éléments constitutifs d'un bel espace de travail ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
La lumière.....	65
Les équipements techniques (écrans, ordinateurs).....	41
Le mobilier.....	40
Le volume de la pièce (surface, hauteur sous plafond)	35
La vue	33
La présence de végétaux.....	27
La décoration.....	25
Le revêtement du sol.....	8
Le traitement des plafonds	4
Total	(*)

() Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner trois réponses.*

- B -

Aménagement du lieu de travail

Le type d'immeuble dans lequel est située l'entreprise

Question : Est-ce que votre entreprise est située dans un immeuble :

	Ensemble (%)
De grande taille	47
De taille intermédiaire	45
De petite taille	8
Total	100

La mise à disposition de différents services ou espaces sur le lieu de travail

Question : Voici différents types de services ou espaces. Pour chacun, en disposez-vous sur votre lieu de travail ?

Récapitulatif : Oui

	Rappel Mars 2019 (%)	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Rappel Mai 2023 (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
• Des lieux de convivialité ou de détente.....	66	63	69	70	70	74
• Une cafétéria	65	62	66	63	66	67
• Un espace extérieur (terrasse, parc...)	51	48	57	58	56	61
• Un restaurant d'entreprise.....	59	57	59	58	60	58
• Une conciergerie.....	<i>Non posé</i>	<i>Non posé</i>	33	32	29	30
• Une salle de sport.....	28	28	29	30	32	28
• Des offres de mobilité alternatives (co-voiturage, voitures en libre-service, vélos, trottinettes...)	24	22	25	30	30	28
• Une crèche.....	<i>Non posé</i>	8	11	14	15	9

Ensemble Juin 2024

	Oui	Non	TOTAL
Des lieux de convivialité ou de détente	74	26	100
Une cafétéria	67	33	100
Un espace extérieur (terrasse, parc,...)	61	39	100
Un restaurant d'entreprise.....	58	42	100
Une conciergerie	30	70	100
Une salle de sport.....	28	72	100
Des offres de mobilité alternatives (co-voiturage, voitures en libre-service, vélos, trottinettes...)	28	72	100
Une crèche	9	91	100

L'évaluation de la beauté des locaux de son entreprise

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment évaluez-vous la beauté des locaux de votre entreprise ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Beau	71
9 à 10 : Très beau	13
6 à 8 : Plutôt beau	58
TOTAL Laid	29
3 à 5 : Plutôt laid.....	23
1 à 2 : Très laid.....	6
Moyenne	6,5
Total	100

L'adhésion à différentes affirmations concernant les locaux de son entreprise

Question : Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant les locaux de votre entreprise ?

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Total
Les locaux de mon entreprise sont bien rangés	82	21	61	18	14	4	100
Je suis fier des locaux de mon entreprise.....	69	19	50	31	23	8	100
Les locaux de mon entreprise sont sales ..	23	5	18	77	36	41	100

L'adhésion à différentes affirmations concernant la décoration des bureaux de travail

Question : Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la décoration des bureaux de travail ?

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Total
C'est important pour une entreprise d'avoir des beaux bureaux	95	37	58	5	4	1	100
C'est important qu'une entreprise dépense de l'argent pour la décoration de ses bureaux	87	25	62	13	12	1	100
C'est important que les bureaux d'une entreprise soient décorés aux couleurs de sa marque.....	70	20	50	30	26	4	100

Les principaux éléments constitutifs de "beaux locaux"

Question : Selon vous, quels sont les principaux éléments constitutifs de « beaux locaux » ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
Un bel hall d'accueil	44
De beaux espaces de service.....	41
De belles parties communes (escaliers, couloirs, sanitaires).....	39
De belles salles de réunion.....	37
De beaux espaces café	33
Un bel espace de restauration	30
Un bel accès extérieur	26
Une belle façade extérieure	24
Total	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner trois réponses.

- C -

Perceptions vis-à-vis du quartier de travail

Le type de quartier préféré pour travailler

Question : Parmi les types de quartiers suivants, quel serait celui dans lequel vous préféreriez travailler ?

	<i>Rappel Mars 2018</i> (%)	<i>Rappel Mars 2019</i> (%)	<i>Rappel Mars 2020</i> (%)	<i>Rappel Juin 2021</i> (%)	<i>Rappel Juin 2022</i> (%)	<i>Rappel Mai 2023</i> (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
• Un quartier mixte, comprenant bureaux, commerces et logements.....	73	79	77	81	83	80	79
• Un quartier d'affaires, comprenant principalement les bureaux.....	27	21	23	19	17	20	21
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100

Le type de quartier préféré pour travailler (beau quartier ou proche de son domicile)

Question : Parmi les types de quartiers suivants, quel serait celui dans lequel vous préféreriez travailler ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
Un quartier proche de votre logement	68
Un quartier que vous trouvez beau	32
Total	100

Le plus beau quartier pour travailler en Ile-de-France

Question : Quel est, selon vous, le plus beau quartier pour travailler en Ile-de-France ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
Paris Centre Ouest (1er, 2ème, 8ème, 9ème, 16ème et 17ème arrondissements)	39
Paris Sud (5ème, 6ème, 7ème, 12ème, 13ème, 14ème et 15ème arrondissements)	21
La Défense	13
Croissant Ouest (Péri-défense, Neuilly-Levallois, Boulogne-Billancourt, Asnières-sur-Seine...).....	10
Paris Nord Est (3ème, 4ème, 10ème, 11ème, 18ème, 19ème et 20ème arrondissements)	9
Première couronne Nord, Est, Sud (Aubervilliers, Bobigny, Bagnolet, Créteil, Arcueil, Gentilly...).....	4
Deuxième couronne (Saint-Quentin, Marne-la-Vallée, Roissy, Cergy...)	4
Total	100

L'évaluation de la beauté du quartier dans lequel se trouvent les locaux de son entreprise

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment évaluez-vous la beauté du quartier dans lequel se trouvent vos bureaux ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Beau	69
9 à 10 : Très beau	14
6 à 8 : Plutôt beau	55
TOTAL Laid	31
3 à 5 : Plutôt laid.....	25
1 à 2 : Très laid.....	6
Total	100
Moyenne	6,4

Les principaux éléments constitutifs d'un "beau quartier"

Question : Selon vous, quels sont les principaux éléments constitutifs d'un « beau quartier » ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
La présence de parcs / végétalisation / espaces verts	65
L'architecture des bâtiments	50
La présence de terrasses / de restaurants	49
L'aménagement de l'espace urbain	44
La présence d'espaces piétons	21
La présence d'eau (fleuve, lac...)	18
La largeur du trottoir	12
La présence de fontaines	11
La présence d'aires de jeu	6
Total	(*)

() Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner trois réponses.*

Le temps de trajet domicile-travail

Question : En moyenne, combien de temps mettez-vous pour vous rendre au travail ?

	<i>Rappel Mars 2019 (%)</i>	<i>Rappel Mars 2020 (%)</i>	<i>Rappel Sept. 2020 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2021 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2022 (%)</i>	<i>Rappel Mai 2023</i>	Ensemble Juin 2024
Moins de 20 minutes.	8	9	7	10	10	11	10
De 20 à 39 minutes....	30	27	28	33	33	34	35
De 40 à 59 minutes....	32	30	33	30	33	29	28
60 minutes et plus.....	30	34	32	27	24	26	27
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100

Moyenne	43,8	43,5
----------------------	-------------	-------------

Le moyen de transport utilisé pour le trajet domicile-travail

Question : Habituellement, quels sont les modes de transport que vous utilisez pour vous rendre au travail ? En premier ? Et ensuite ?

Récapitulatif – Total des citations –

	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Sept. 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Rappel Mai 2023	Ensemble Juin 2024
Le RER ou le train.....	32	30	49	44	44	48
Le métro	19	20	49	47	46	47
A pieds	9	8	39	38	39	38
La voiture.....	22	22	35.	34	30	29
Le bus ou le tramway	13	13	35	32	29	28
Le vélo	2	5	14	12	13	11
La trottinette	Non posé	Non posé	Non posé	Non posé	4	5
La moto ou le scooter.....	3	3	7	7	7	4
Une navette affrétée par votre entreprise *.....	-	-	2	-	2	2
Un autre moyen	-	-	5	7	2	4
Aucun autre moyen.....	-	-	-	-	-	-
TOTAL	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)

Ensemble Juin 2024

	En premier	Total des citations
Le RER ou le train.....	29	48
Le métro	24	47
A pied	8	38
La voiture.....	23	29
Le bus ou le tramway	8	28
Le vélo	4	11
La trottinette	1	5
La moto ou le scooter.....	2	4
Une navette affrétée par votre entreprise	1	2
Un autre moyen	-	4
Aucun autre moyen.....	-	-
TOTAL	100	(*)

(*) Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

- D -

Perceptions vis-à-vis des lieux de travail

Les raisons qui incitent à se déplacer pour travailler au bureau

Question : Pour vous, aller au bureau est avant tout important pour... ?

Récapitulatif : Total des citations

	Rappel Mars 2016 (%)	Rappel Mars 2017 (%)	Rappel Mars 2019 (%)	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Rappel Mai 2023 (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
• La vie sociale avec vos collègues.....	42	53	42	47	50	46	48	49
• Faire pleinement partie de votre équipe	42	Non posé	Non posé	39	34	38	36	37
• Travailler en commun sur des projets avec des collaborateurs	48	Non posé	39	41	33	37	38	36
• Travailler plus efficacement.....	35	52	40	38	34	32	31	32
• Profiter des services mis à disposition par votre entreprise	Non posé	Non posé	Non posé	Non posé	13	16	15	19
• Etre reconnu par vos supérieurs hiérarchiques et vos collaborateurs.....	25	19	24	21	17	18	14	16
• Une autre raison	1	2	5	4	3	2	1	2
• Aucun de ceux-là, il n'est pas important d'aller au bureau pour travailler	2	4	6	3	7	5	8	5

Ensemble Juin 2024

	En premier (%)	Total des citations (%)
• Votre vie sociale avec vos collègues	30	49
• Faire pleinement partie de votre équipe	15	37
• Travailler en commun sur des projets avec des collaborateurs	18	36
• Travailler plus efficacement.....	18	32
• Profiter des services mis à disposition par votre entreprise	6	19
• Etre reconnu par vos supérieurs hiérarchiques et vos collaborateurs	6	16
• Une autre raison	2	2
• Aucun de ceux là, il n'est pas important d'aller au bureau pour travailler	5	5
TOTAL	100	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

La fréquence idéale de télétravail

Question : Et pour vous personnellement, quelle est la fréquence idéale de télétravail, que ce soit chez vous ou dans un tiers lieu ?

	<i>Rappel Mars 2019</i>	<i>Rappel Mars 2020</i>	<i>Rappel Sept. 2020</i>	<i>Rappel Juin 2021</i>	<i>Rappel Juin 2022</i>	<i>Rappel Mai 2023</i>	Ensemble Juin 2024
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Aucun jour par semaine	17	13	14	9	11	7	9
TOTAL Au moins un jour par semaine	83	87	86	91	89	93	91
• Un jour par semaine.....	33	42	15	17	18	17	18
Fréquemment (2 à 3 jours par semaine)	42	39	56	59	57	61	60
• Deux jours par semaine	33	31	34	36	33	33	37
• Trois jours par semaine.....	9	8	22	23	24	28	23
Très fréquemment (4 à 5 jours par semaine)	8	6	15	15	14	15	13
• Quatre jours par semaine	3	3	7	8	8	8	7
• Cinq jours par semaine.....	5	3	8	7	6	7	6
TOTAL.....	100	100	100	100	100	100	100

- E -

Le bien-être des salariés

Le pronostic sur la durée de maintien dans son entreprise actuelle

Question : Combien de temps pensez-vous continuer à travailler dans votre entreprise actuelle ?

	<i>Rappel Mars 2017</i>	<i>Rappel Mars 2019</i>	<i>Rappel Mars 2020</i>	<i>Rappel Juin 2021</i>	<i>Rappel Juin 2022</i>	<i>Rappel Mai 2023</i>	Ensemble Juin 2024
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
• Moins de deux ans	27	25	26	23	24	23	24
• Entre deux et 5 ans.....	34	34	35	38	38	42	35
• Plus de 5 ans.....	39	41	39	39	38	35	41
TOTAL.....	100	100	100	100	100	100	100

Le sentiment d'isolement au sein de son entreprise

Question : Vous arrive-t-il de vous sentir seul ou isolé au sein de votre entreprise ?

	Rappel Mars 2018 (%)	Rappel Mars 2019 (%)	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Sept. 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Rappel Mai 2023 (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Souvent	30	26	26	23	29	33	28	25
• Oui, très souvent	7	9	9	7	10	9	9	6
• Oui, assez souvent	23	17	17	16	19	24	19	19
De temps en temps	31	33	35	34	33	31	30	29
Rarement voire jamais	39	41	39	43	38	36	42	47
TOTAL.....	100	100	100	100	100	100	100	100

- F -

La performance

L'évaluation de la performance de différents acteurs

Question : Nous allons maintenant évoquer la performance au sein de votre travail, c'est-à-dire l'efficacité et la qualité du travail réalisé. Sur une échelle de 1 à 10, comment évalueriez-vous la performance de chacun des acteurs suivants au sein de votre entreprise ?

1 signifiant que vous ne les jugez pas du tout performants, 10 que vous les jugez tout à fait performants, les notes intermédiaires servant à nuancer votre jugement.

Récapitulatif : Moyenne

	Rappel Mars 2019	Rappel Mars 2020	Rappel Juin 2021	Rappel Juin 2022	Ensemble Mai 2023	Ensemble Juin 2024
• Vous-même	7.5	7,7	7,6	7,6	7,8	7,8
• Vos collègues travaillant au sein de la même équipe que vous	7.2	7,2	7,3	7,3	7,3	7,3
• Votre entreprise dans son ensemble	6.9	6,9	7,0	7,1	7,3	7,1
• Votre supérieur hiérarchique direct	6.7	6,7	6,7	6,9	6,9	7,0
• Le PDG ou dirigeant de votre entreprise	6.6	6,6	6,6	6,7	6,8	6,7

	Note de 1 à 2 : Mauvaise performance (%)	Note de 3 à 5 : Performance moyenne (%)	Note de 6 à 8 : Bonne performance (%)	Note de 9 à 10 : Très bonne performance (%)	TOTAL (%)	Moyenne
• Votre entreprise dans son ensemble.....	2	16	61	21	100	7,1
• Le PDG ou dirigeant de votre entreprise.....	5	21	54	20	100	6,7
• Votre supérieur hiérarchique direct	6	17	50	27	100	7,0
• Vos collègues travaillant au sein de la même équipe que vous	2	14	59	25	100	7,3
• Vous-même	1	8	59	32	100	7,8

L'accord avec différentes affirmations à propos de sa vie quotidienne au travail

Question : Voici différentes affirmations à propos de votre vie quotidienne au travail. Pour chacune d'elles, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas avec cette affirmation ?

Récapitulatif : Total D'accord

	<i>Rappel Mars 2019 (%)</i>	<i>Rappel Mars 2020 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2021 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2022 (%)</i>	<i>Ensemble Mai 2023 (%)</i>	<i>Ensemble Juin 2024 (%)</i>
• Dans votre entreprise, les collaborateurs sont jugés par rapport à leurs résultats.....	68	68	68	68	63	70
• Dans votre entreprise, vous avez l'impression que votre opinion compte	57	55	57	61	58	63
• Dans votre entreprise, les personnes ne prennent plus le temps de se parler	42	37	41	49	49	39
• Certains de vos supérieurs hiérarchiques vous rendent la vie impossible	37	35	35	38	39	32
• Certains de vos collègues vous rendent la vie impossible	33	34	34	37	37	32

Ensemble Juin 2024

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	TOTAL
Dans votre entreprise, les collaborateurs sont jugés par rapport à leurs résultats.....	70	18	52	30	24	6	100
Dans votre entreprise, vous avez l'impression que votre opinion compte.....	63	11	52	37	26	11	100
Dans votre entreprise, les personnes ne prennent plus le temps de se parler .	39	9	30	61	41	20	100
Certains de vos supérieurs hiérarchiques vous rendent la vie impossible ..	32	10	22	68	32	36	100
Certains de vos collègues vous rendent la vie impossible	32	7	25	68	29	39	100

Le type d'espace de travail dans lequel on se sent le plus performant

Question : Lorsque vous travaillez seul(e), dans quel type d'espace de travail vous sentez-vous le plus performant, c'est-à-dire le plus en capacité d'être efficace et d'effectuer un travail de qualité ?

	Rappel Mars 2019 (%)	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Ensemble Mai 2023 (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
• A votre poste de travail.....	69	65	37	38	35	38
• Chez vous, en télétravail.....	<i>Non posé</i>	<i>Non posé</i>	37	35	39	37
• Dans un espace dédié où l'on peut s'isoler (bulle insonorisée...)	21	21	10	10	10	8
• En dehors de chez vous en télétravail	<i>Non posé</i>	<i>Non posé</i>	5	5	5	6
• Dans un espace de convivialité (espace de détente, espace café, cuisine, terrasse, espace fumeurs...)	5	6	4	4	3	5
• Dans une salle de réunion.....	3	4	5	4	5	4
• Vous ne savez pas	2	4	2	4	3	2
TOTAL	100	100	100	100	100	100

NB : Comparaison non-pertinente entre juin 2021 et mars 2019 et mars 2020 car 2 items ont été ajoutés.

- G -

Les relations sociales

Le sentiment d'amitié avec ses collègues

Question : Êtes-vous d'accord avec l'affirmation suivante ? « Mes collègues sont aussi des amis »

	<i>Rappel Mars 2020 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2021 (%)</i>	<i>Rappel Juin 2022 (%)</i>	<i>Ensemble Mai 2023 (%)</i>	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Oui	44	52	51	51	53
. Oui, tout à fait d'accord.....	5	10	9	11	9
. Oui, plutôt d'accord.....	39	42	42	40	44
TOTAL Non	56	48	49	49	47
. Non, plutôt pas d'accord	42	34	38	37	35
. Non, pas du tout d'accord	14	14	11	12	12
TOTAL	100	100	100	100	100

L'attachement à son entreprise

Question : Diriez-vous que vous êtes attaché à votre entreprise ?

	<i>Rappel Mars 2020</i> (%)	<i>Rappel Jun 2021</i> (%)	<i>Ensemble Jun 2022</i> (%)	<i>Ensemble Mai 2023</i> (%)	Ensemble Jun 2024 (%)
TOTAL OUI	71	73	74	74	75
• Oui, tout à fait	14	19	16	17	17
• Oui, plutôt	57	54	58	57	58
TOTAL NON	29	27	26	26	25
• Non, plutôt pas.....	21	21	19	20	19
• Non, pas du tout	8	6	7	6	6
TOTAL	100	100	100	100	100

Le fait de partager des moments avec ses collègues en dehors des relations de travail

Question : Avec vos collègues, vous arrive-t-il de... ?

Récapitulatif : ST Souvent

	<i>Rappel Juin 2022 (%)</i>	<i>Ensemble Mai 2023 (%)</i>	Ensemble Juin 2024 (%)
déjeuner ensemble le midi.....	67	69	70
vous retrouver au bureau pour des moments de convivialité (ex : boire des verres pour fêter des anniversaires, naissances, départs...) ²	47	45	48
vous retrouver à l'extérieur du bureau pour des moments de convivialité (ex : boire des verres le soir après le travail) ³	31	28	29

Ensemble Juin 2024

	ST Souvent	Très souvent	Assez souvent	De temps en temps	Rarement voire jamais	TOTAL
déjeuner ensemble le midi.....	70	40	30	22	8	100
vous retrouver au bureau pour des moments de convivialité (ex : boire des verres pour fêter des anniversaires, naissances, départs...)	48	17	31	38	14	100
vous retrouver à l'extérieur du bureau pour des moments de convivialité (ex : boire des verres le soir après le travail) .	29	9	20	36	35	100

– Récapitulatif –

	<i>Rappel Juin 2022 (%)</i>	<i>Ensemble Mai 2023 (%)</i>	Ensemble Juin 2024 (%)
Partage souvent des moments avec ses collègues en dehors des relations de travail à au moins une occasion ⁴	73	75	74
Partage souvent des moments avec ses collègues en dehors des relations de travail à aucune occasion ⁵	27	25	26
TOTAL	100	100	100

² En 2017, l'intitulé de l'item était : « boire des verres au bureau avec vos collègues pour fêter des anniversaires, naissances, départs »

³ En 2017, l'intitulé de l'item était : « boire des verres à l'extérieur du bureau le soir après le travail »

⁴ Avant Juin 2024 l'intitulé de l'item était : « Partage souvent des moments avec ses collègues en dehors des relations de travail **pour au moins une occasion** »

⁵ Avant Juin 2024 l'intitulé de l'item était « Partage souvent des moments avec ses collègues en dehors des relations de travail **pour aucune occasion** »

L'évaluation de la qualité des relations avec ses collègues

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment évalueriez-vous la qualité de vos relations avec vos collègues ?

Base concernée Résultats 2023 hors NSP	Rappel Mars 2019 (%)	Rappel Mars 2020 (%)	Rappel Juin 2021 (%)	Rappel Juin 2022 (%)	Ensemble Mai 2023 (%)	Ensemble Juin 2024 (%)
Note de 1 à 2 : Mauvaises relation	1	2	2	1	2	2
Note de 3 à 5 : Relations moyennes	13	11	13	10	10	12
Note de 6 à 8 : Bonnes relations ...	67	70	67	72	66	67
Note de 9 à 10 : Très bonnes relations	19	17	18	17	23	19
TOTAL	100	100	100	100	100	100

Moyenne	7,3	7,3	7,2	7,4	7,4	7,3
----------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Ensemble Juin 2024

	Ensemble (%)
TOTAL Bonnes relations	86
9 à 10 : Très bonnes relations	19
6 à 8 : Bonnes relations	67
TOTAL Mauvaises relations	14
3 à 5 : Relations moyennes	12
1 à 2 : Mauvaises relations	2
Moyenne	7,3
Total	100

L'évaluation de l'apparence physique de ses collègues

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment évalueriez-vous l'apparence physique de vos collègues ?

	Ensemble Juin 2024 (%)
TOTAL Beau	83
9 à 10 : Très beau	20
6 à 8 : Plutôt beau	63
TOTAL Laid	17
3 à 5 : Plutôt laid.....	15
1 à 2 : Très laid.....	2
Total	100
Moyenne	7,2

L'adhésion à différentes affirmations concernant l'apparence physique sur le lieu de travail

Question : Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant l'apparence physique sur votre lieu de travail ?

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Vous ne savez pas	Total
Il est important de soigner son apparence et sa tenue vestimentaire au travail.....	87	29	58	12	9	3	1	100
Mes collègues sont bien habillés au travail.....	73	13	60	25	21	4	2	100
L'apparence physique est un atout pour progresser professionnellement	64	15	49	32	22	10	4	100
Il est important de porter une tenue formelle au travail..	61	14	47	37	26	11	2	100

- / -

*Tests de visuels sur les matériels de bureau et
espaces de travail souhaités*

L'évaluation de la beauté de différents immeubles de bureau

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment trouvez-vous les immeubles de bureau suivants ?

	TOTAL Beau	9 à 10 : Très beau	6 à 8 : Plutôt beau	TOTAL Laid	3 à 5 : Plutôt laid	1 à 2 : Très laid	Moyenne	Total
Total Style haussmannien ...	97	51	79	34	30	7	7,4	100
 Style haussmannien 1.....	88	36	52	12	9	3	7,7	100
 Style haussmannien 2.....	91	42	49	9	7	2	8,0	100
 Style haussmannien 3.....	72	15	57	28	24	4	6,5	100

	TOTAL Beau	9 à 10 : Très beau	6 à 8 : Plutôt beau	TOTAL Laid	3 à 5 : Plutôt laid	1 à 2 : Très laid	Moyenne	Total
Total Style contemporain	84	32	74	58	51	18	6,2	100
 Style contemporain 1	56	11	45	44	35	9	5,7	100
 Style contemporain 2	66	17	49	34	25	9	6,3	100
 Style contemporain 3	70	26	44	30	20	10	6,7	100

	TOTAL Beau	9 à 10 : Très beau	6 à 8 : Plutôt beau	TOTAL Laid	3 à 5 : Plutôt laid	1 à 2 : Très laid	Moyenne	Total
Total Les tours.....	77	29	65	60	51	22	6,0	100
 Les tours 1	61	19	42	39	26	13	6,1	100
 Les tours 2	49	12	37	51	35	16	5,4	100
 Les tours 3	69	24	45	31	23	8	6,6	100

L'environnement de travail le plus propice à la créativité

Question : Quel est selon vous l'environnement le plus propice à la créativité ?

	Ensemble (%)
 <p>Bureau start-up</p>	27
 <p>Bureau scandinave</p>	26
 <p>Tiers-lieu chic.....</p>	25
 <p>Bureau avocat d'affaires.....</p>	13
 <p>Bureau normal.....</p>	9
Total	100

L'environnement de travail le plus propice au bien-être

Question : Quel est selon vous l'environnement le plus propice au bien-être ?

	Ensemble (%)
 <p>Bureau start-up</p>	35
 <p>Bureau scandinave</p>	28
 <p>Tiers-lieu chic.....</p>	24
 <p>Bureau avocat d'affaires.....</p>	8
 <p>Bureau normal.....</p>	5
Total	100

L'environnement de travail le plus propice au travail en équipe

Question : Quel est selon vous l'environnement le plus propice au travail en équipe ?

	Ensemble (%)
 <p>Bureau normal.....</p>	47
 <p>Tiers-lieu chic.....</p>	17
 <p>Bureau start-up</p>	16
 <p>Bureau scandinave</p>	13
 <p>Bureau avocat d'affaires.....</p>	7
Total	100

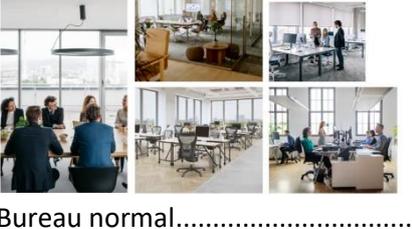
Le plus bel environnement de travail d'un point de vue esthétique

Question : Quel est selon vous le plus bel environnement de travail d'un point de vue esthétique ?

	Ensemble (%)
 <p>Tiers-lieu chic.....</p>	43
 <p>Bureau avocat d'affaires.....</p>	27
 <p>Bureau scandinave</p>	17
 <p>Bureau start-up</p>	8
 <p>Bureau normal.....</p>	5
Total	100

L'environnement de travail qui donne le plus envie de venir travailler

Question : Quel est selon vous l'environnement dans lequel vous auriez le plus envie de venir travailler ?

	Ensemble (%)
 <p>Tiers-lieu chic.....</p>	31
 <p>Bureau scandinave</p>	25
 <p>Bureau start-up</p>	22
 <p>Bureau avocat d'affaires.....</p>	16
 <p>Bureau normal.....</p>	6
Total	100

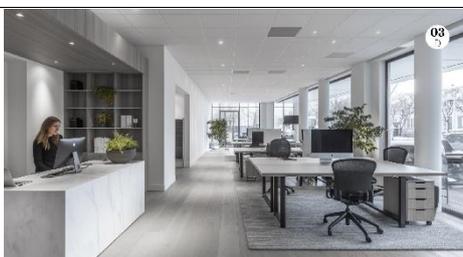
La tenue vestimentaire préférée au bureau

Question : Parmi les trois types de tenues vestimentaires figurant sur les photos suivantes, quelles tenues vestimentaires préféreriez-vous voir au bureau ?

	Ensemble (%)
 <p>Casual</p>	59
 <p>Décontracté.....</p>	27
 <p>Costume</p>	14
Total	100

L'environnement de travail dans lequel on se sent le mieux

Question : Dans quel environnement de travail vous sentiriez-vous le mieux ?

	Ensemble (%)
 <p>Bois</p>	57
 <p>Multicolore</p>	18
 <p>Bleu</p>	16
 <p>Gris</p>	9
Total	100

L'environnement de travail le plus propice à la créativité

Question : Quel environnement jugez-vous le plus propice à la créativité ?

	Ensemble (%)
 <p>Multicolore.....</p>	51
 <p>Bois.....</p>	26
 <p>Bleu.....</p>	17
 <p>Gris.....</p>	6
Total	100

L'environnement de travail le plus propice à la performance

Question : Dans quel environnement seriez-vous le plus performant ?

	Ensemble (%)
 <p>Bois</p>	54
 <p>Bleu</p>	17
 <p>Multicolore</p>	15
 <p>Gris</p>	14
Total	100

L'œuvre préférée dans son espace de travail

Question : Quelle œuvre préféreriez-vous voir dans votre espace de travail ?

	Ensemble (%)
 <p>Van Gogh</p>	24
 <p>Manet</p>	22
 <p>Kandinsky blanc.....</p>	15
 <p>Pop Art.....</p>	13
 <p>Kandinsky bleu</p>	11
 <p>Street Art</p>	9
 <p>Sans tableau</p>	6
Total	100

L'évaluation de la beauté de différents immeubles de bureau

Question : Sur une échelle de 1 à 10, comment trouvez-vous les immeubles de bureau suivants ?

	TOTAL Beau	9 à 10 : Très beau	6 à 8 : Plutôt beau	TOTAL Laid	3 à 5 : Plutôt laid	1 à 2 : Très laid	Moyenne	Total
 Façade rouge	46	8	38	54	39	15	5,2	100
 Façade blanche	44	8	36	56	41	15	5,2	100
 Façade florale	53	6	47	47	37	10	5,5	100
 Façade sans décoration	43	5	38	57	43	14	5,1	100
 Art végétal	68	13	55	32	26	6	6,3	100
 Simple végétalisation extérieure	68	12	56	32	26	6	6,2	100

L'univers de bureau préféré (végétalisation)

Question : Quel univers de bureau préférez-vous ?

	Ensemble (%)
 <p>Univers végétalisé 1</p>	29
 <p>Univers végétalisé 2</p>	28
 <p>Univers végétalisé 3</p>	27
 <p>Univers végétalisé 4</p>	16
Total	100

L'univers de bureau préféré (collaborateurs)

Question : Quel environnement de bureau préférez-vous ?

	Ensemble (%)
 <p>Bureau un peu rempli.....</p>	45
 <p>Bureau isolé.....</p>	25
 <p>Bureau assez rempli</p>	19
 <p>Bureau très rempli.....</p>	11
Total	100

Le plus bel ensemble sur le plan esthétique

Question : Selon vous, quel est le plus bel ensemble sur le plan esthétique ?

	Ensemble (%)
 <p>Moodboard hôtelier</p>	58
 <p>Moodboard comme à la maison</p>	22
 <p>Moodboard bureau</p>	20
Total	100

L'environnement de travail le plus propice à la performance

Question : Selon vous, quel environnement est le plus propice à la performance ?

	Ensemble (%)
 <p>Moodboard hôtelerie</p>	40
 <p>Moodboard bureau</p>	35
 <p>Moodboard comme à la maison</p>	25
Total	100

L'environnement de travail dans lequel on aurait envie de travailler

Question : Dans quel environnement voudriez-vous travailler si vous aviez le choix ?

	Ensemble (%)
 <p>Moodboard hôtelier</p>	54
 <p>Moodboard comme à la maison</p>	25
 <p>Moodboard bureau</p>	21
Total	100

Le plus beau quartier de travail sur le plan esthétique

Question : Selon vous, quel est le plus beau quartier de travail sur le plan esthétique ?

	Ensemble (%)
 <p>06 D</p> <p>Canal St Martin.....</p>	42
 <p>06 C</p> <p>Les Champs.....</p>	27
 <p>06 A</p> <p>Parc Citroën.....</p>	16
 <p>06 B</p> <p>La défense</p>	15
Total	100

Le quartier de travail qui favorise le plus la performance

Question : Selon vous, quel quartier de travail favorise le plus la performance de l'entreprise ?

	Ensemble (%)
 <p>06 B</p> <p>La défense</p>	29
 <p>06 D</p> <p>Canal St Martin.....</p>	29
 <p>06 A</p> <p>Parc Citroën.....</p>	21
 <p>06 C</p> <p>Les Champs.....</p>	21
Total	100

Le quartier dans lequel on aurait envie de travailler

Question : Dans quel quartier voudriez-vous travailler, si vous aviez le choix ?

	Ensemble (%)
 <p>06 D</p> <p>Canal St Martin.....</p>	43
 <p>06 C</p> <p>Les Champs.....</p>	24
 <p>06 B</p> <p>La défense</p>	18
 <p>06 A</p> <p>Parc Citroën.....</p>	15
Total	100

Le quartier de travail ayant le plus d'avenir

Question : Selon vous, quel quartier de travail a le plus d'avenir ?

	Ensemble (%)
 <p style="text-align: right;">06 A</p> <p>Parc Citroën.....</p>	29
 <p style="text-align: right;">06 B</p> <p>La défense</p>	29
 <p style="text-align: right;">06 D</p> <p>Canal St Martin.....</p>	26
 <p style="text-align: right;">06 C</p> <p>Les Champs.....</p>	16
Total	100