



MANAGEMENT AU FÉMININ : UN NON-SUJET POUR TOUT LE MONDE ?

Etude Ifop pour Hostinger
menée auprès de 2 500 Français

17 mai 2024

Contacts Ifop :
Pôle Genre, Sexualités et Santé sexuelle
François KRAUS / Louise JUSSIAN
francois.kraus@ifop.com / louise.jussian@ifop.com



MÉTHODOLOGIE

- Les conditions de réalisation -



ECHANTILLON

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon national représentatif de **2 500 personnes**, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus, dont **1 254 personnes** en activité professionnelle.



MÉTHODOLOGIE

La représentativité de l'échantillon global a été assurée par la méthode des **quotas** (sexe, âge, profession et secteur d'activité de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



MODE DE RECUEIL

Les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne** du 7 au 13 mai 2024.



Notes de lecture



Les signes ci-contre indiquent une différence significative (positive ou négative) des réponses par rapport à la moyenne

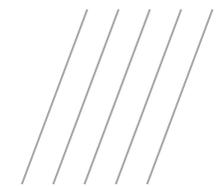
01

DANS LE MONDE DU TRAVAIL, UN
SEXISME D'ATMOSPHÈRE PÈSE ENCORE
LOURDEMENT SUR LA CARRIÈRE ET LE
QUOTIDIEN DES MANAGERS FEMMES

M
A
N
A
G
E
M
E
N
T

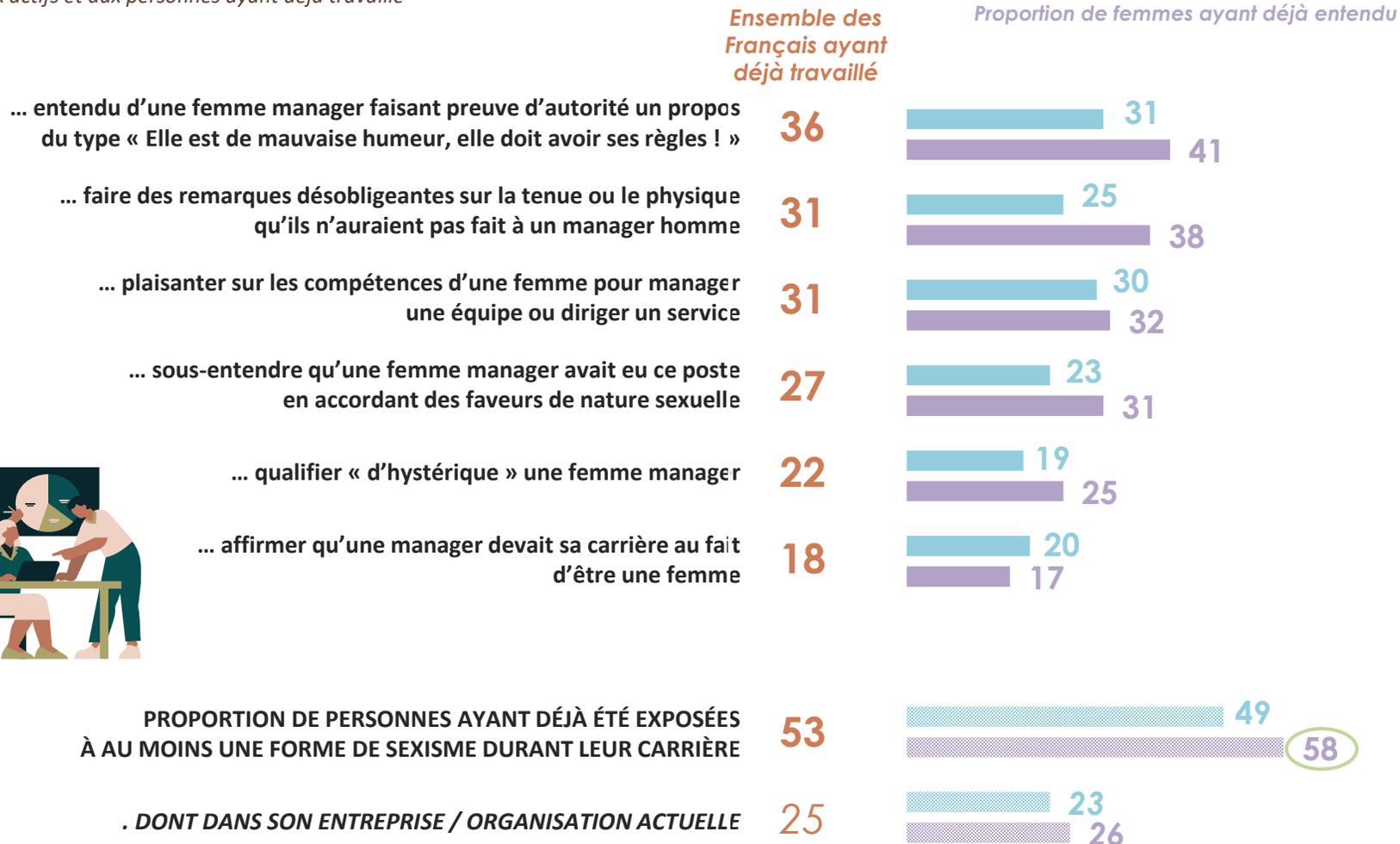
F
E
M
I
N
I
N

AU COURS DE LEUR CARRIÈRE, PLUS D'UNE FEMME SUR DEUX ONT DÉJÀ ENTENDU DES PROPOS SEXISTES ENVERS DES MANAGERS FEMMES

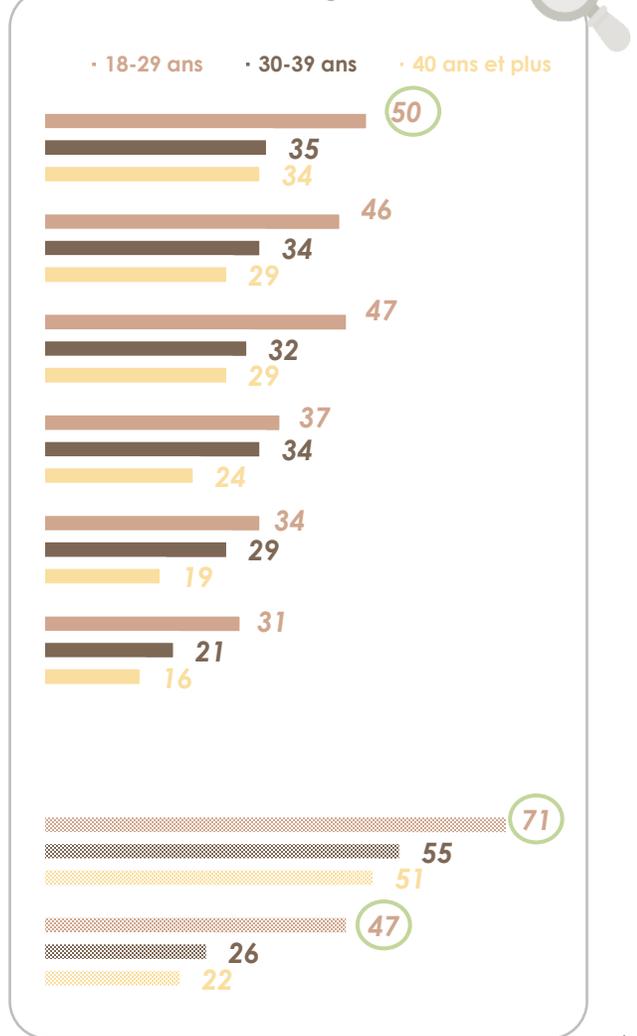


QUESTION : Au cours de votre carrière, avez-vous déjà entendu dire, à votre sujet ou au sujet d'autres femmes (collègues, collaboratrices, supérieures hiérarchiques), des collègues... ?

Base : aux actifs et aux personnes ayant déjà travaillé

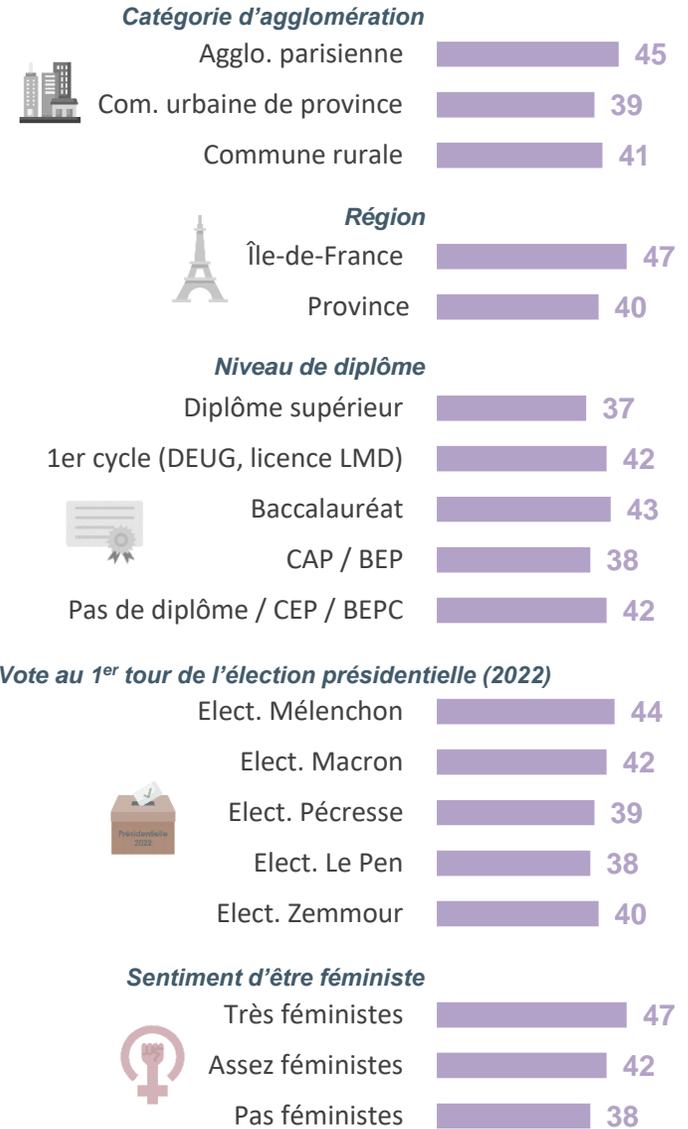
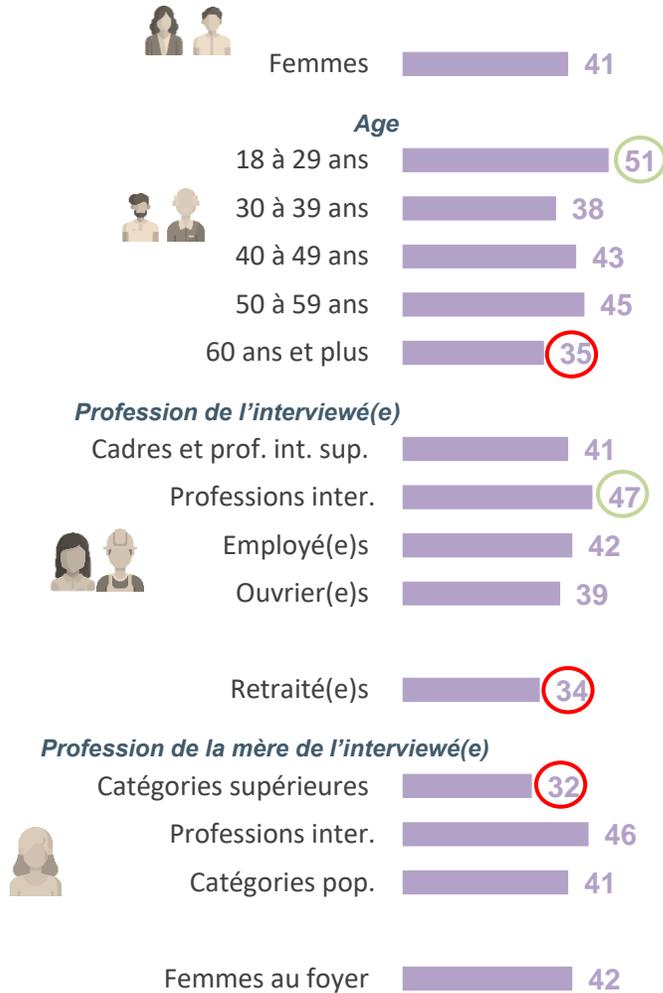


ZOOM SUR LE TAUX
de pers. qui ont entendu ces critiques selon l'âge



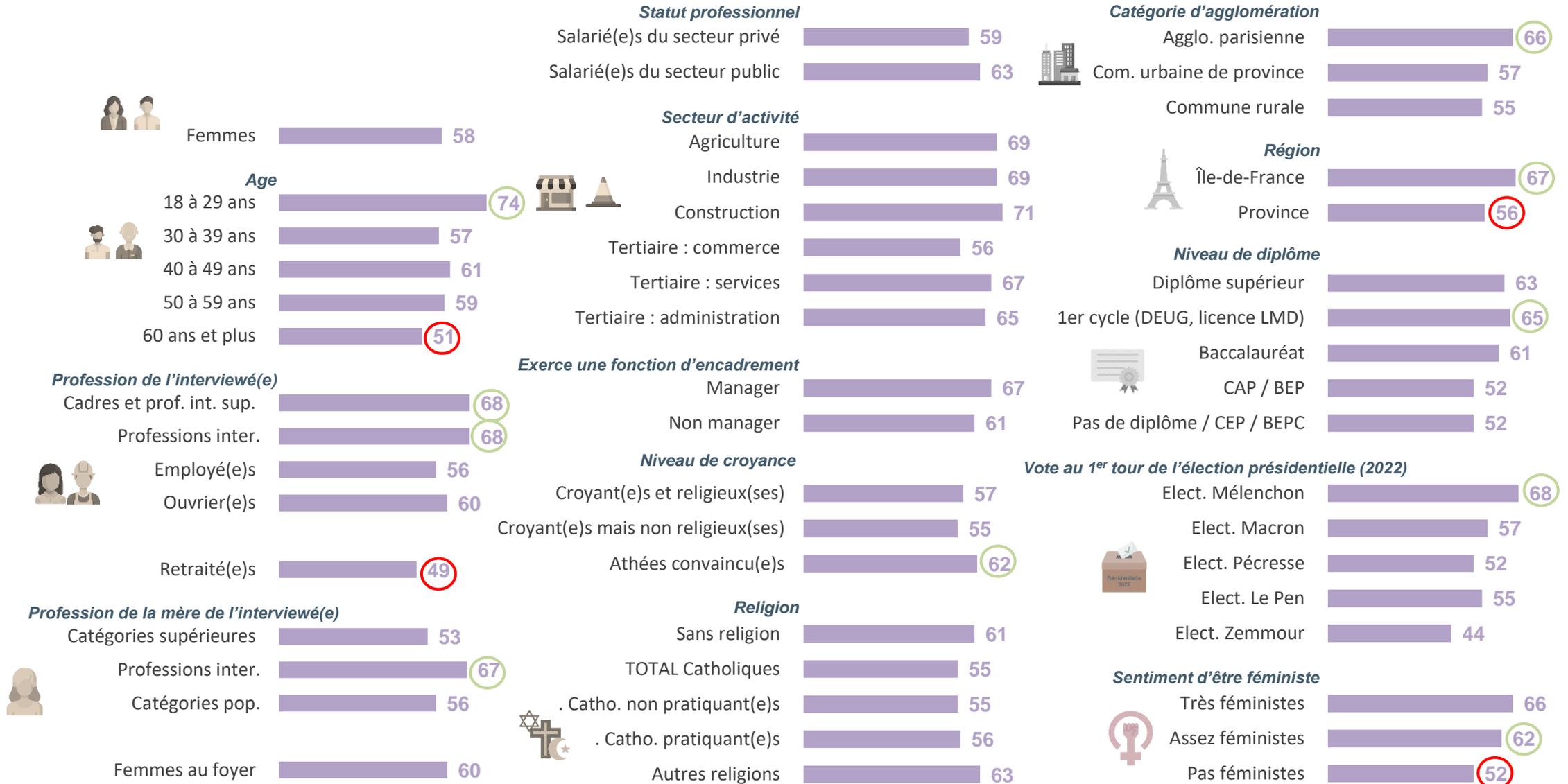
FOCUS sur le profil des femmes qui ont déjà entendu d'une femme manager faisant preuve d'autorité un propos du type « Elle est de mauvaise humeur, elle doit avoir ses règles ! »

Note de lecture : 56% des pers. qui travaillent dans le secteur de l'agriculture sont dans cette situation

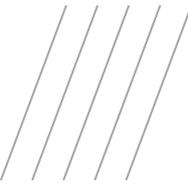


FOCUS sur le profil des femmes qui ont déjà été exposées à au moins une forme de sexisme

Note de lecture : 71% des pers. de 18-29 ans sont dans cette situation



AU COURS DE SA CARRIÈRE, PLUS D'UNE FEMME SUR TROIS A DÉJÀ ÉTÉ VICTIME DE DISCRIMINATIONS LIÉES A SON GENRE, NOTAMMENT SUR LE PLAN FINANCIER

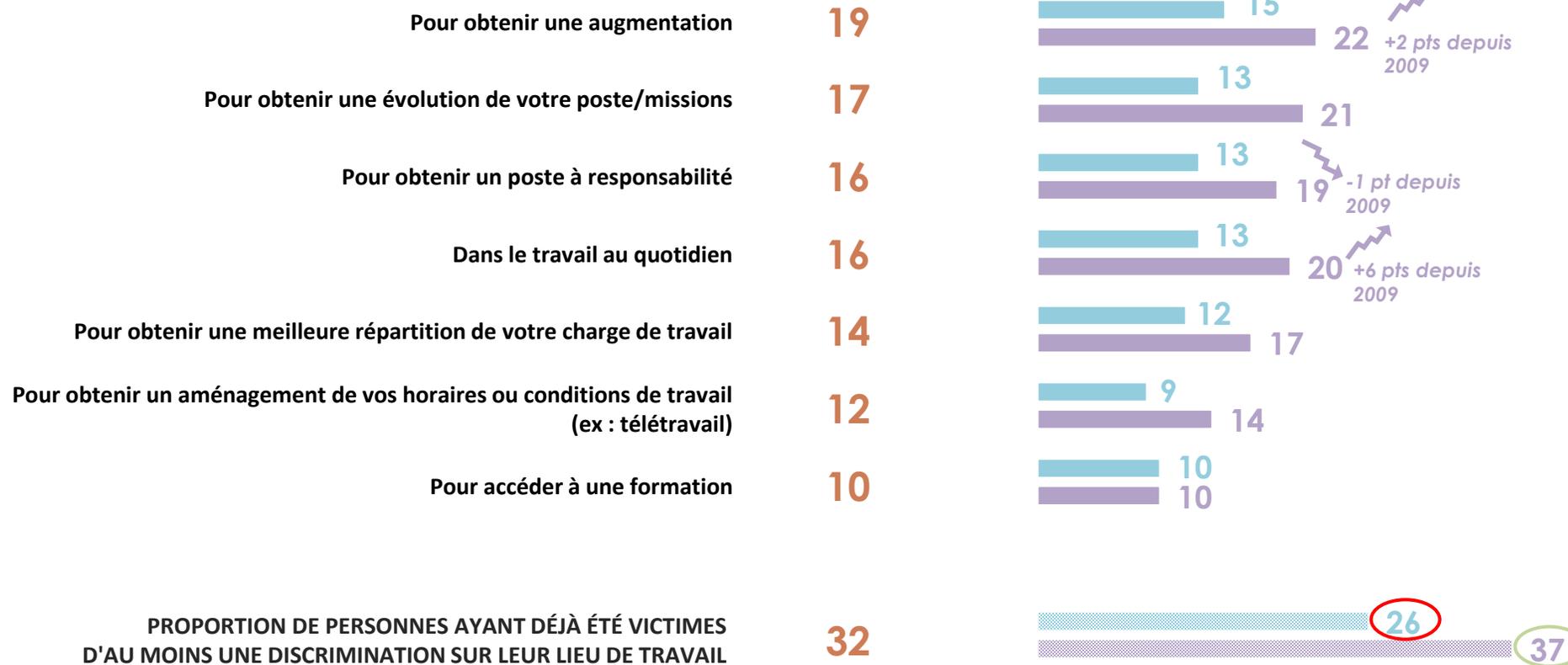


QUESTION : Au cours de votre carrière, avez-vous le sentiment d'avoir été victime de discrimination sur votre lieu de travail dans chacune des situations suivantes, parce que vous êtes [un homme] / [une femme] ?

Base : aux actifs et retraités

Ensemble des Français ayant déjà travaillé

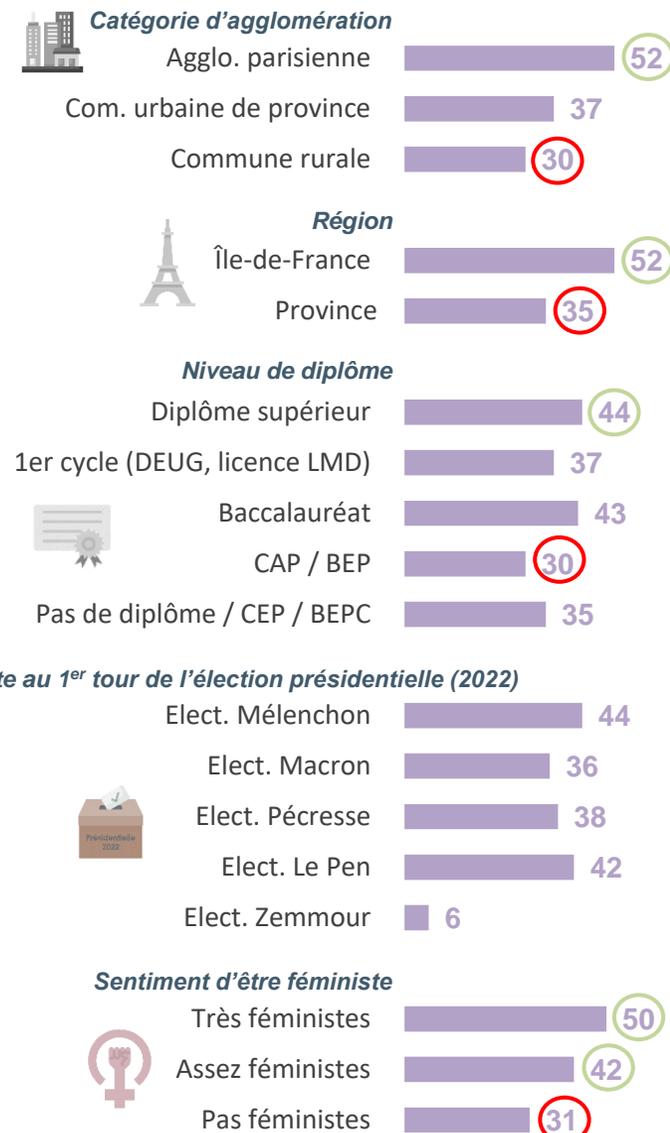
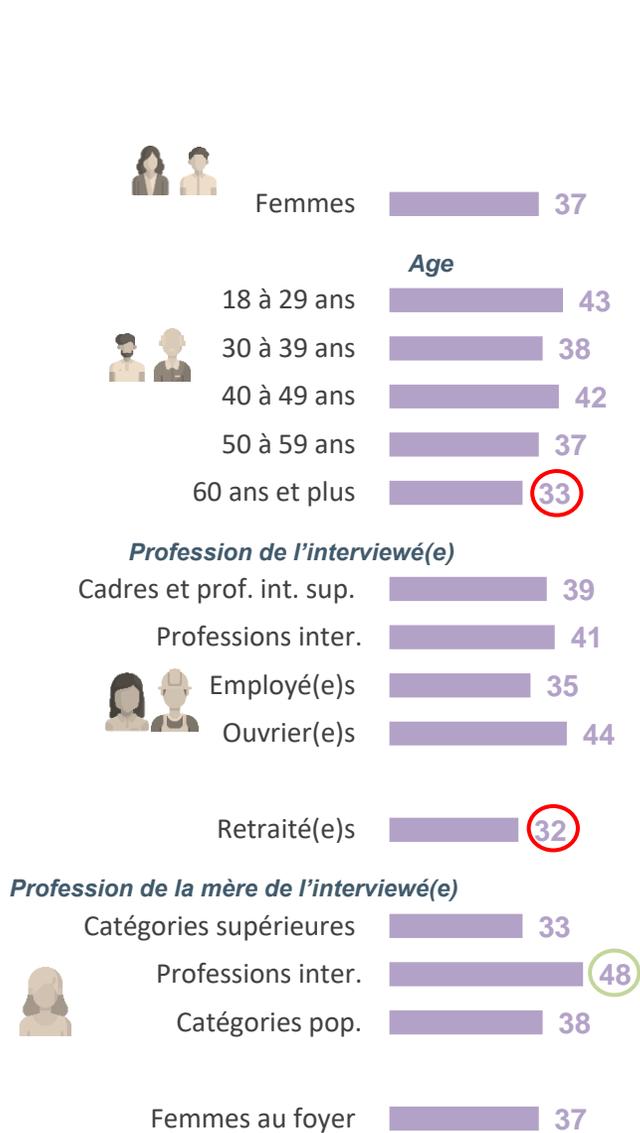
Proportion d'hommes ayant déjà eu le sentiment d'avoir été victimes de discriminations en raison de leur genre
Proportion de femmes ayant déjà eu le sentiment d'avoir été victimes de discriminations en raison de leur genre
RAPPELS 2009*





FOCUS sur le profil des femmes qui ont déjà été victimes d'au moins une discrimination liée à leur genre sur leur lieu de travail

Note de lecture : 56% des femmes qui travaillent dans le secteur de l'industrie sont dans cette situation



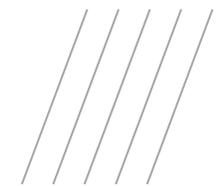
02

**LE MANAGEMENT EN ENTREPRISE : UNE
FONCTION ENCORE RATTACHÉE PAR
BEAUCOUP A LA MASCULINITÉ**

**M
A
N
A
G
E
M
E
N
T

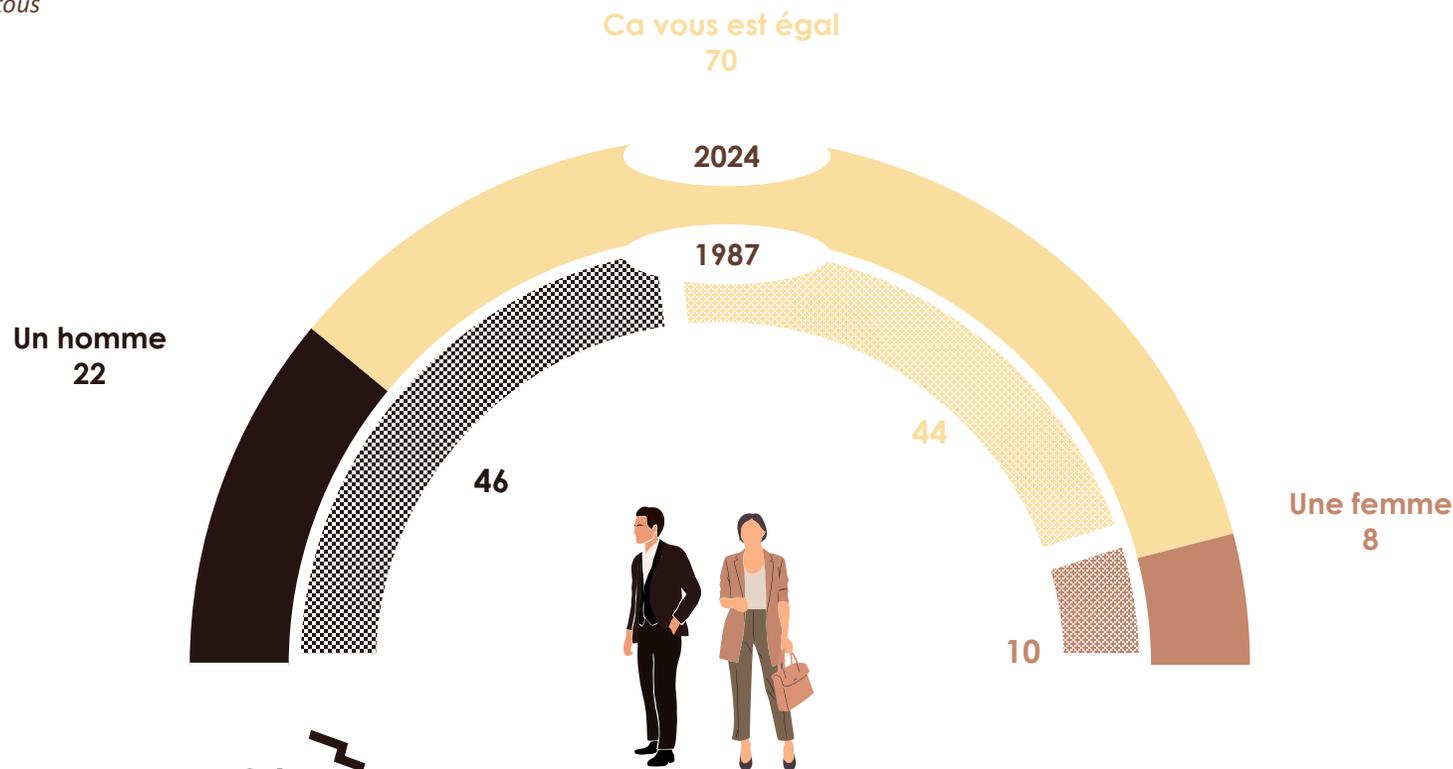
F
E
M
I
N
I
N**

AU COURS DES 40 DERNIÈRES ANNÉES, LA TENDANCE A PRÉFÉRER UN MANAGER HOMME S'EST ESTOMPÉE MAIS RESTE TOUJOURS PLUS FORTE QUE CELLE D'AVOIR UNE MANAGER



QUESTION : Personnellement, préférez-vous travailler sous les ordres d'un homme ou d'une femme ?

Base : à tous



22% -24 pts depuis 1987

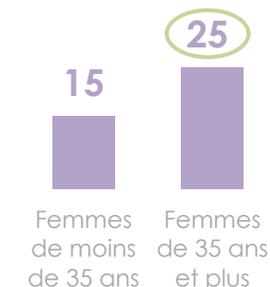
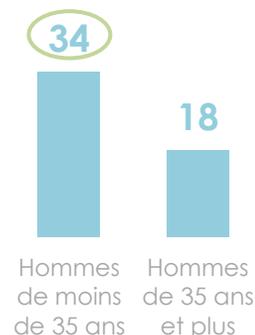
des Français(es) préfèrent travailler sous les ordres d'un homme, contre 46% en 1987

ZOOM SUR LE TAUX de pers. qui préfèrent travailler sous les ordres d'un homme selon le genre et l'âge



Réponse de l'ensemble des hommes 21%

Réponse de l'ensemble des femmes 22%



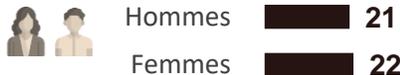


sur le profil des personnes qui préfèrent travailler sous les ordres d'un homme

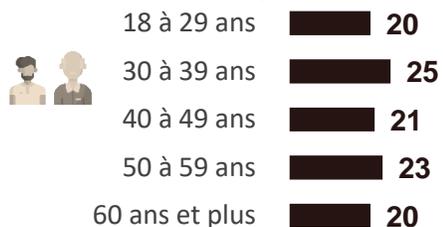
Note de lecture : 43% des pers. qui travaillent dans le secteur de la construction partagent cette opinion

ENSEMBLE 22

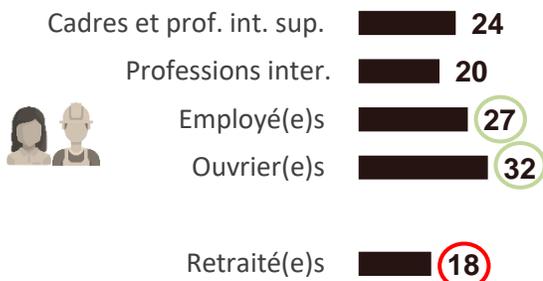
Sexe



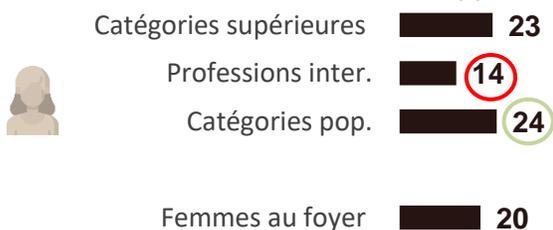
Age



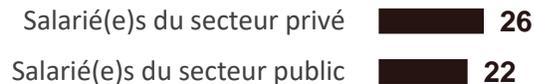
Profession de l'interviewé(e)



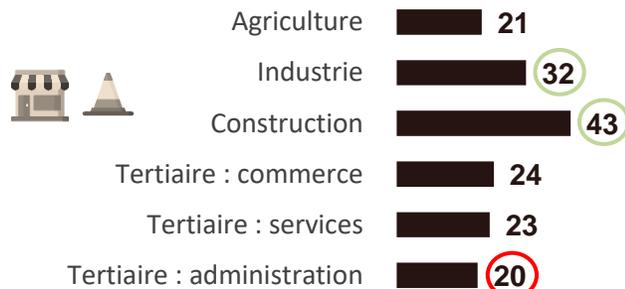
Profession de la mère de l'interviewé(e)



Statut professionnel



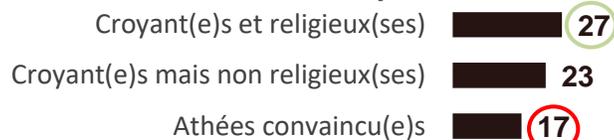
Secteur d'activité



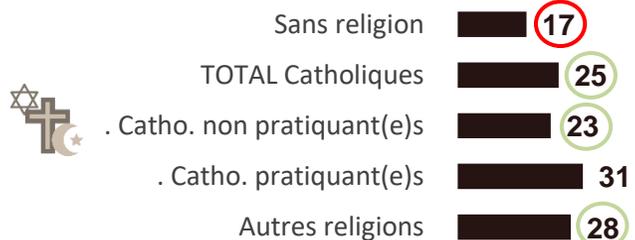
Exerce une fonction d'encadrement



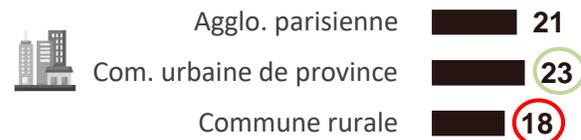
Niveau de croyance



Religion



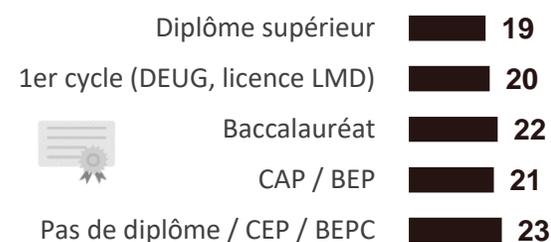
Catégorie d'agglomération



Région



Niveau de diplôme



Vote au 1^{er} tour de l'élection présidentielle (2022)



Sentiment d'être féministe



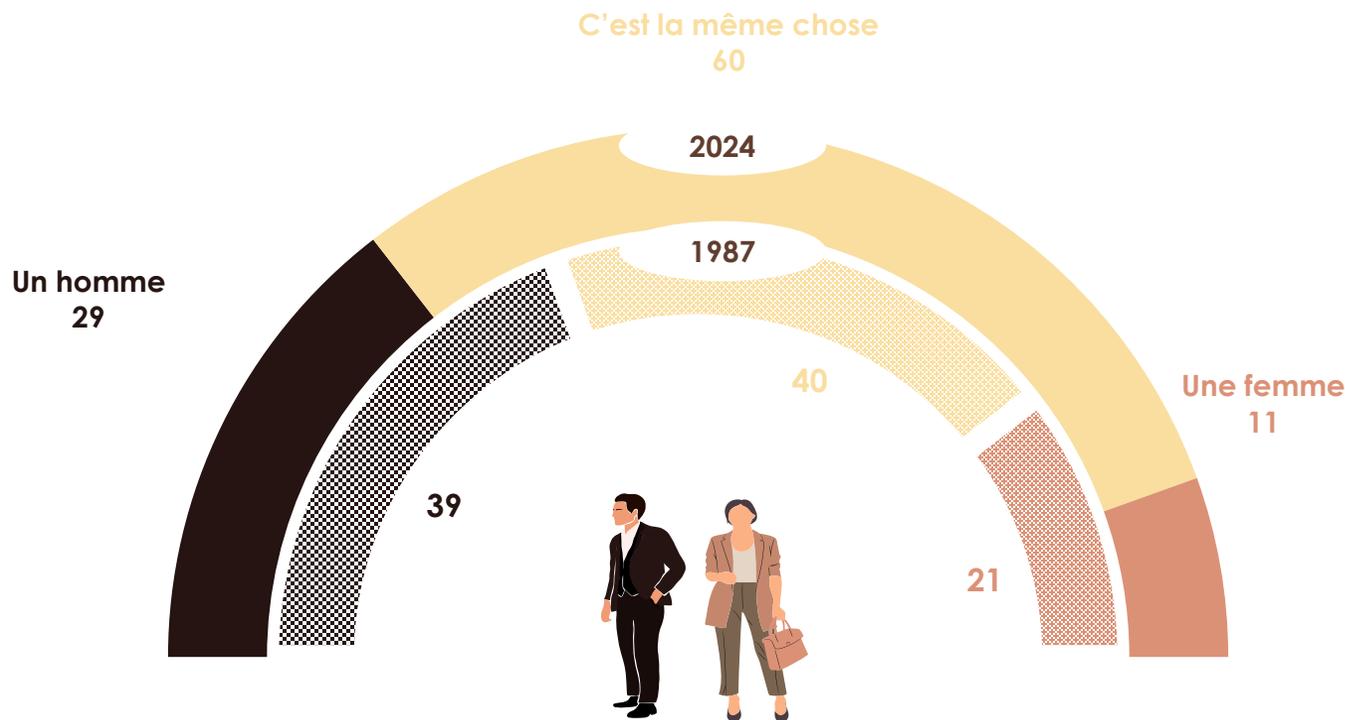
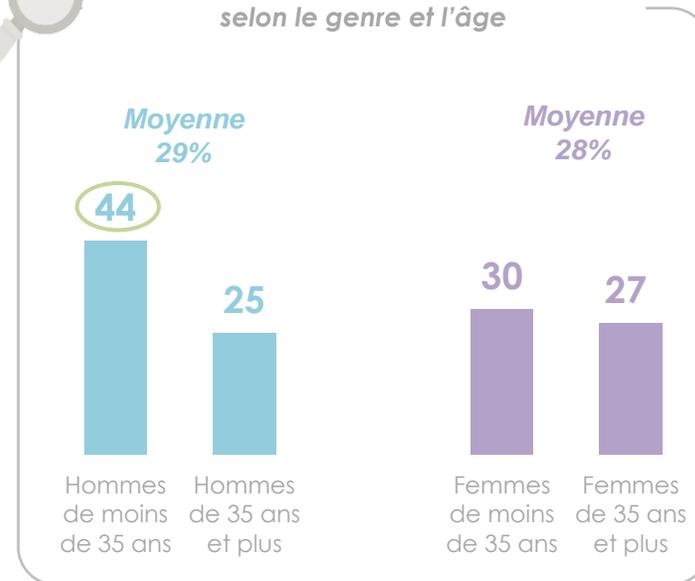
TOUT COMME DANS LES ANNÉES 80, LES RELATIONS DE TRAVAIL AVEC LES HOMMES APPARAISSENT TOUJOURS PLUS AISÉES QU'AVEC DES FEMMES, NOTAMMENT POUR LES JEUNES HOMMES

QUESTION : Dans votre travail et pour vous, les relations de travail sont-elles plus faciles avec... ?

Base : aux actifs



ZOOM SUR LE TAUX de pers. pour qui il est plus facile de travailler avec un homme selon le genre et l'âge



29% -10 pts depuis 1987

des actifs trouvent qu'il est plus facile de travailler avec un homme, contre 11% qui jugent plus aisées leurs relations avec des femmes



FOCUS sur le profil des hommes pour qui il est plus facile de travailler avec un homme

Note de lecture : 53% des hommes qui travaillent dans le secteur de la construction partagent cette opinion

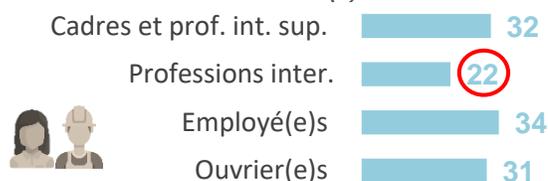
Sexe



Age



Profession de l'interviewé(e)



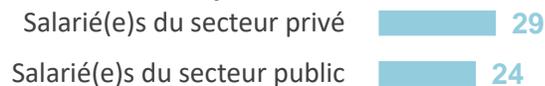
Retraité(e)s

0

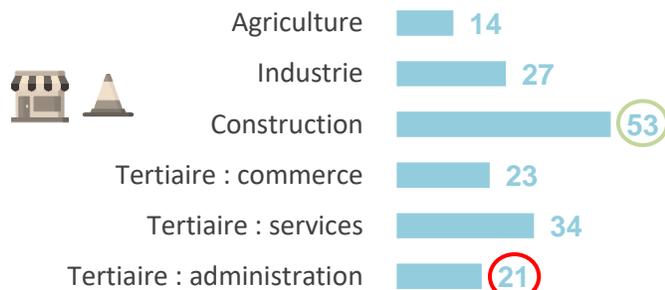
Profession de la mère de l'interviewé(e)



Statut professionnel



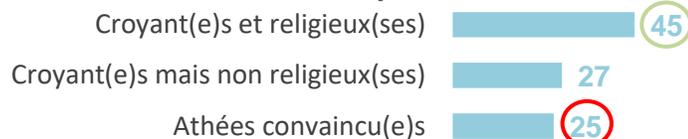
Secteur d'activité



Exerce une fonction d'encadrement



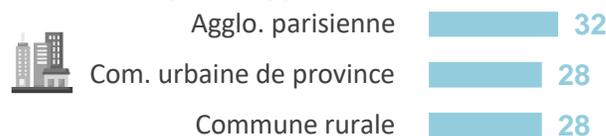
Niveau de croyance



Religion



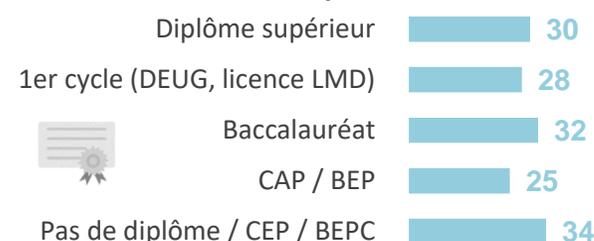
Catégorie d'agglomération



Région



Niveau de diplôme



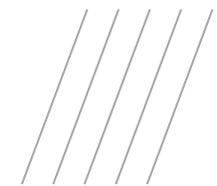
Vote au 1^{er} tour de l'élection présidentielle (2022)



Sentiment d'être féministe



MALGRÉ UNE SENSIBILISATION ACCRUE AUX ENJEUX FÉMINISTES, LE CARACTÈRE GENRÉ DU MANAGEMENT RESTE UN VRAI SUJET, NOTAMMENT POUR LA GENT FEMININE



QUESTION : De manière générale, diriez-vous que les hommes et les femmes managent / encadrent... ?

Base : à tous

... de manière plutôt
différente
67

... de manière plutôt
identique
33

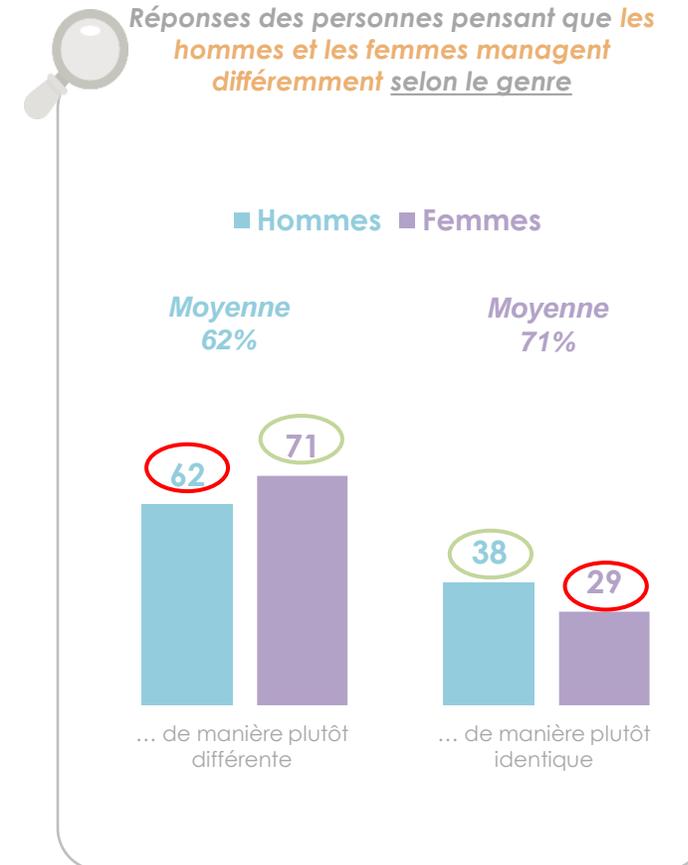


67%

des Français(es) pensent que les hommes et les femmes managent différemment

ZOOM

Réponses des personnes pensant que les hommes et les femmes managent différemment selon le genre



FOCUS sur le profil des personnes qui pensent que les hommes et les femmes managent de manière plutôt différente

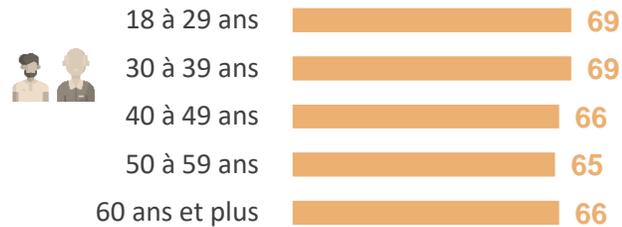
Note de lecture : 71% des femmes partagent cette opinion

ENSEMBLE **67**

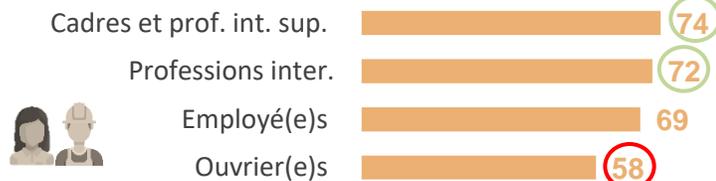
Sexe



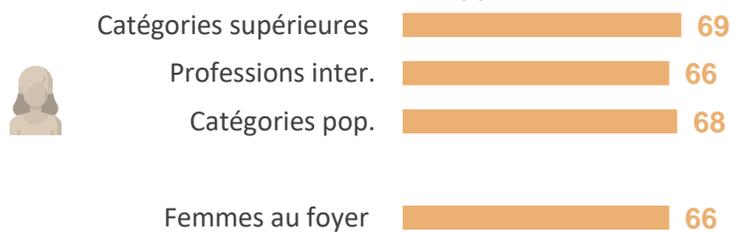
Age



Profession de l'interviewé(e)



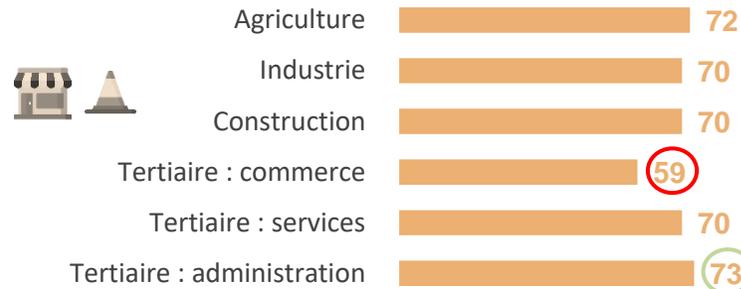
Profession de la mère de l'interviewé(e)



Statut professionnel



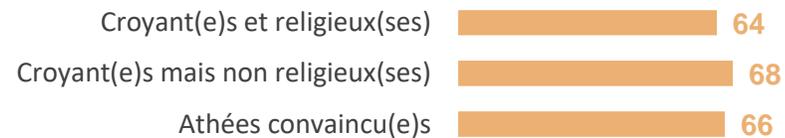
Secteur d'activité



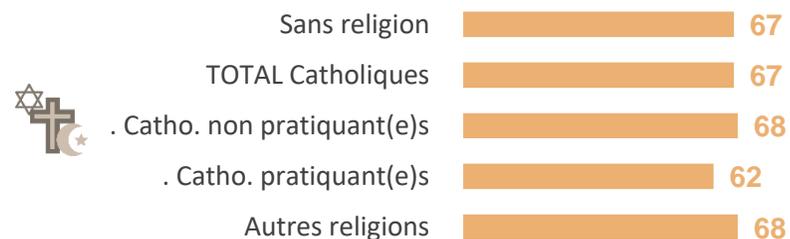
Exerce une fonction d'encadrement



Niveau de croyance



Religion



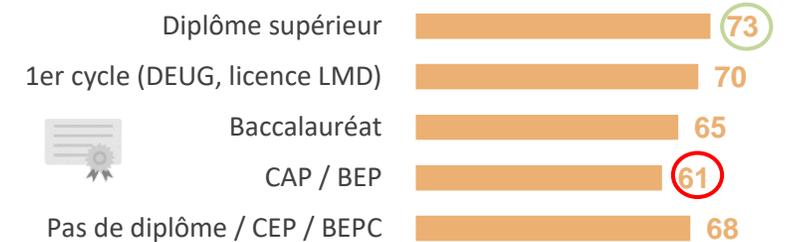
Catégorie d'agglomération



Région



Niveau de diplôme



Vote au 1^{er} tour de l'élection présidentielle (2022)



Sentiment d'être féministe



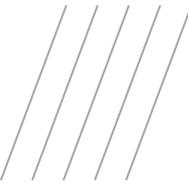
03

**LES FREINS DES SALARIÉES À OBTENIR
DES POSTES DE MANAGERS METTENT EN
LUMIERE UN MANQUE DE CONFIANCE
EN SOI, NOTAMMENT CHEZ LES FEMMES
ISSUES DE MILIEU POPULAIRE**

**M
A
N
A
G
E
M
E
N
T

F
E
M
I
N
I
N**

UN CERTAIN CONSENSUS EXISTE AUTOUR DES DIFFICULTÉS DES FEMMES À ATTEINDRE DE HAUTES FONCTIONS HIÉRARCHIQUES EN ENTREPRISE



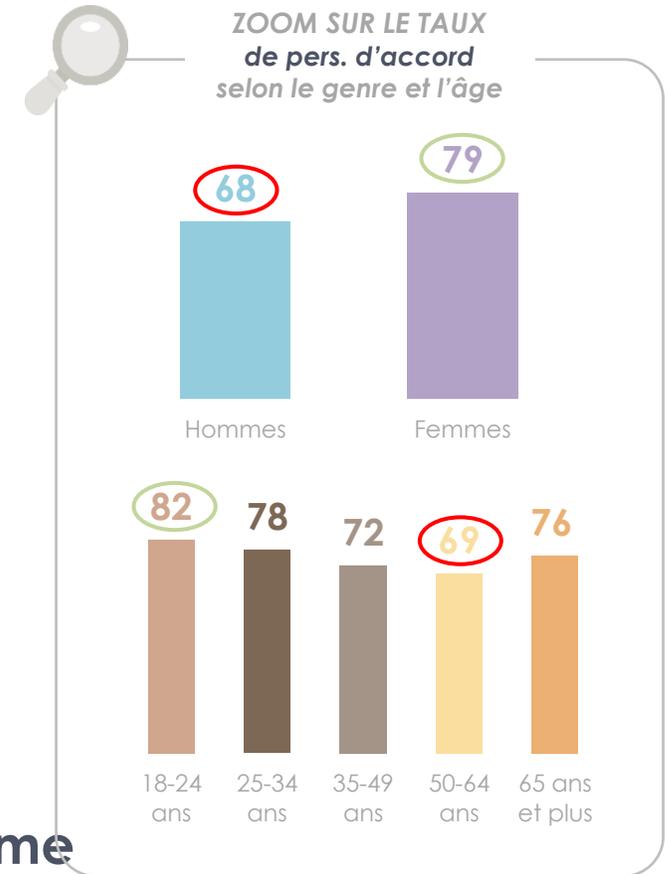
QUESTION : De manière générale, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec l'affirmation suivante :
« Il est plus facile de « faire carrière » pour un homme » ?

Base : à tous



74%

des Français(es) pensent qu'il est plus facile pour un homme de « faire carrière »





FOCUS sur le profil des femmes qui pensent qu'il est plus facile pour un homme de « faire carrière »

Note de lecture : 81% des pers. qui travaillent dans le secteur d'agriculture partagent cette opinion



Sexe
Femmes 79

Age

18 à 29 ans 80

30 à 39 ans 79

40 à 49 ans 77

50 à 59 ans 78

60 ans et plus 80

Profession de l'interviewé(e)

Cadres et prof. int. sup. 89

Professions inter. 78



Employé(e)s 71

Ouvrier(e)s 74

Retraité(e)s 81

Profession de la mère de l'interviewé(e)

Catégories supérieures 76

Professions inter. 84

Catégories pop. 77



Femmes au foyer 83

Statut professionnel

Salarié(e)s du secteur privé 75

Salarié(e)s du secteur public 75

Secteur d'activité

Agriculture 81

Industrie 83



Construction 42

Tertiaire : commerce 75

Tertiaire : services 78

Tertiaire : administration 80

Exerce une fonction d'encadrement

Manager 71

Non manager 77

Niveau de croyance

Croyant(e)s et religieux(SES) 74

Croyant(e)s mais non religieux(SES) 81

Athées convaincu(e)s 79

Religion

Sans religion 81

TOTAL Catholiques 80



. Catho. non pratiquant(e)s 80

. Catho. pratiquant(e)s 76

Autres religions 74



Catégorie d'agglomération

Agglo. parisienne 87

Com. urbaine de province 79

Commune rurale 73

Région

Île-de-France 86

Province 78



Niveau de diplôme

Diplôme supérieur 88

1er cycle (DEUG, licence LMD) 79

Baccalauréat 85

CAP / BEP 72

Pas de diplôme / CEP / BEPC 74



Vote au 1^{er} tour de l'élection présidentielle (2022)

Elect. Mélenchon 83

Elect. Macron 84

Elect. Péresse 86

Elect. Le Pen 74

Elect. Zemmour 49



Sentiment d'être féministe

Très féministes 87

Assez féministes 83

Pas féministes 73

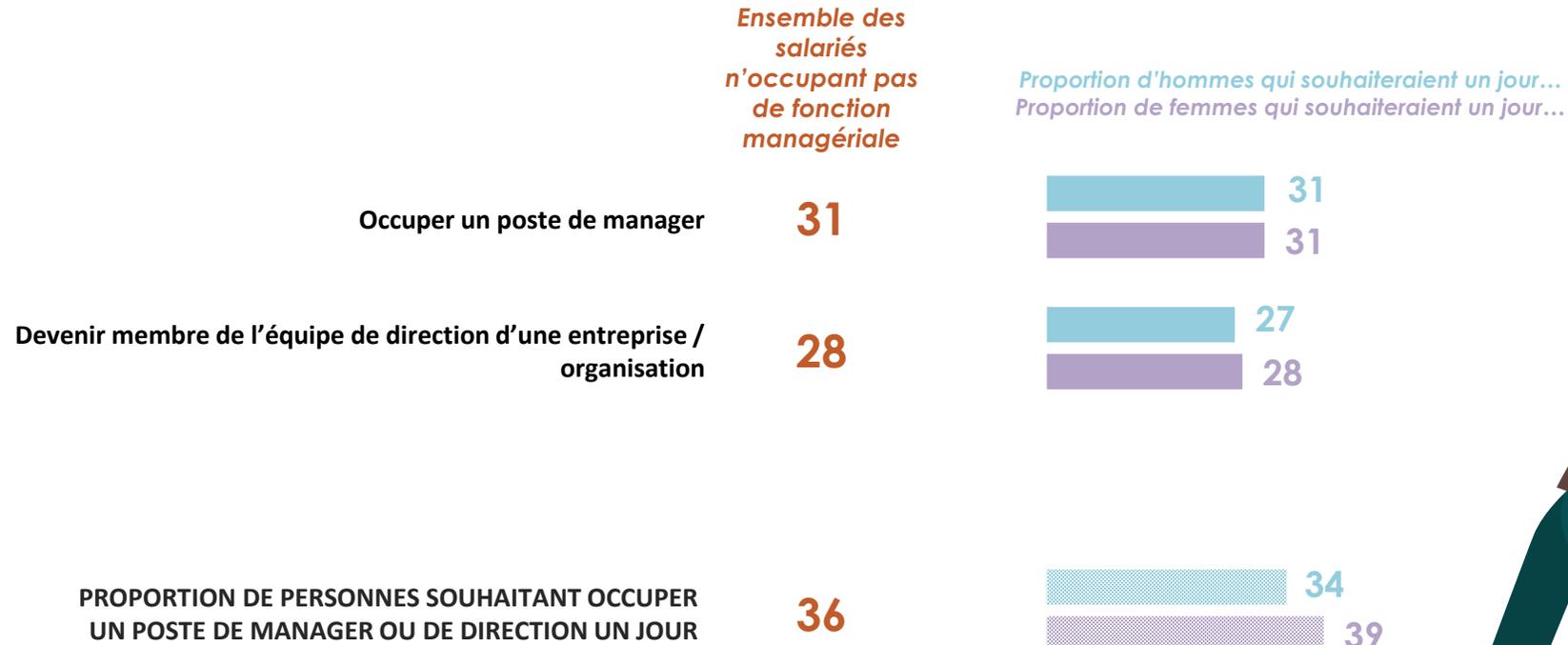


LE SOUHAIT D'OCCUPER UN POSTE DE MANAGER OU DE DIRECTION RESTE LIMITE CHEZ LES SALARIÉ(E)S N'OCCUPANT PAS DE FONCTION MANAGÉRIALE, NOTAMMENT CHEZ LES FEMMES



QUESTION : Si vous en aviez l'opportunité, souhaiteriez-vous un jour... ?

Base : aux salarié(e)s n'occupant pas de fonction managériale





FOCUS sur le profil des personnes qui aimeraient occuper un poste de manager ou de direction un jour

Note de lecture : 69% des pers. de 18-29 ans partagent cette opinion

ENSEMBLE **36**

Sexe



Hommes **34**

Femmes **39**

Age



18 à 29 ans **69**

30 à 39 ans **44**

40 à 49 ans **33**

50 à 59 ans **21**

60 ans et plus **24**

Profession de l'interviewé(e)

Cadres et prof. int. sup. **43**

Professions inter. **38**



Employé(e)s **41**

Ouvrier(e)s **27**

Retraité(e)s **0**

Profession de la mère de l'interviewé(e)

Catégories supérieures **40**

Professions inter. **34**

Catégories pop. **39**



Femmes au foyer **30**

Statut professionnel

Salarié(e)s du secteur privé **38**

Salarié(e)s du secteur public **34**

Secteur d'activité

Agriculture **12**

Industrie **33**

Construction **46**

Tertiaire : commerce **40**

Tertiaire : services **42**

Tertiaire : administration **35**

Exerce une fonction d'encadrement

Non manager **36**

Niveau de croyance

Croyant(e)s et religieux(ses) **46**

Croyant(e)s mais non religieux(ses) **33**

Athées convaincu(e)s **37**

Religion

Sans religion **34**

TOTAL Catholiques **35**

. Catho. non pratiquant(e)s **34**

. Catho. pratiquant(e)s **50**

Autres religions **48**



Catégorie d'agglomération



Agglo. parisienne **41**

Com. urbaine de province **37**

Commune rurale **32**

Région



Île-de-France **42**

Province **35**

Niveau de diplôme

Diplôme supérieur **47**

1er cycle (DEUG, licence LMD) **45**



Baccalauréat **37**

CAP / BEP **32**

Pas de diplôme / CEP / BEPC **17**

Vote au 1^{er} tour de l'élection présidentielle (2022)

Elect. Mélenchon **36**

Elect. Macron **38**



Elect. Pécresse **19**

Elect. Le Pen **38**

Elect. Zemmour **25**

Sentiment d'être féministe

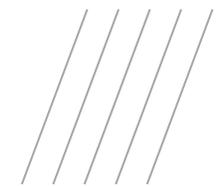


Très féministes **54**

Assez féministes **41**

Pas féministes **31**

LE SYNDROME DE L'IMPOSTEUR JOUE BEAUCOUP SUR LES FREINS DES FEMMES A DEVENIR MANAGER, NOTAMMENT CELLES DONT LA MÈRE ÉTAIT FEMME AU FOYER



QUESTION : Et les raisons suivantes jouent-elles un rôle dans votre souhait de ne pas devenir manager ?

Base : aux personnes qui ne souhaitent pas occuper un poste de manager



- Vous préférez votre poste actuel**
- Vous ne pensez pas avoir la personnalité d'un manager**
- Vous ne pensez pas que cela soit compatible avec votre vie privée**
- Vous ne vous sentez pas légitime / compétent pour ce poste**
- Vous craignez d'être choisi uniquement sur des critères de quotas (sexe, âge, origine...)**

Ensemble des personnes ne souhaitant pas occuper un poste de manager

68

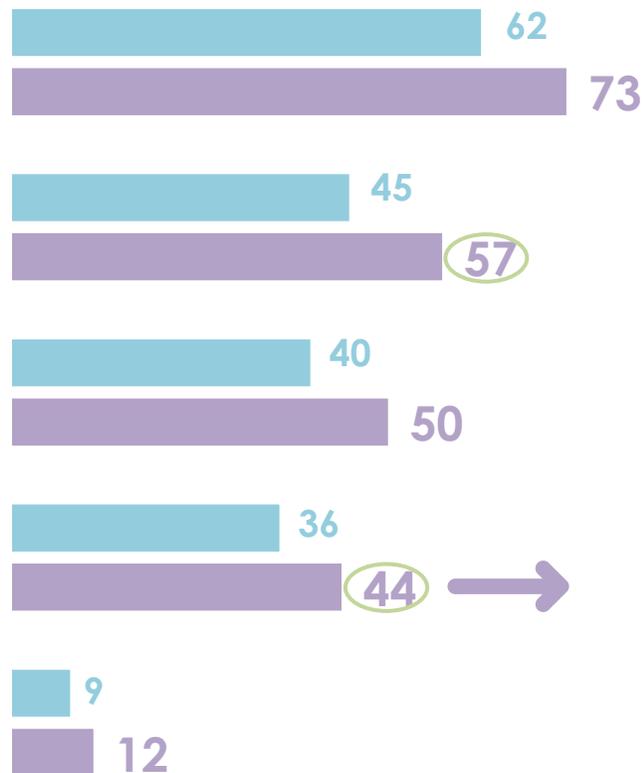
52

45

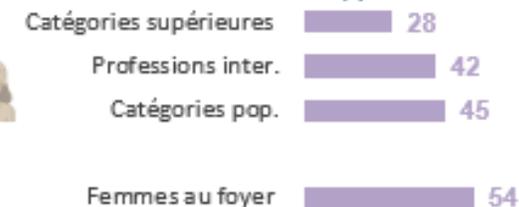
40

10

Proportion d'hommes ne souhaitent pas occuper un jour un poste de manager pour les raisons suivantes
Proportion de femmes ne souhaitent pas occuper un jour un poste de manager pour les raisons suivantes



Profession de la mère de l'interviewé(e)





FOCUS sur le profil des femmes qui ne se sentent pas légitimes / compétentes pour ce poste

Note de lecture : 65% des femmes de 18-29 ans partagent cette opinion

